

Orde do 26 de marzo de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción da mocidade, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

Mediante o Decreto 289/1997, do 9 de outubro, esta comunidade autónoma asumiu as funcións e servizos transferidos pola Administración do Estado relativos á xestión realizada polo Instituto Nacional de Emprego (Inem) no ámbito do traballo, o emprego e a formación, cuxo exercicio lle corresponde hoxe en día á Consellería de Traballo, ao abeiro do disposto no Decreto 536/2005, do 6 de outubro, polo que se establece a súa estrutura orgánica, modificado polo Decreto 20/2007, do 22 de febreiro, e polo Decreto 14/2008, do 7 de febreiro.

Impulsado polo novo Goberno o proceso de diálogo social de Galicia, e como resultado deste, a Xunta de Galicia, a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG), a UGT-Galicia e o Sindicato Nacional de CC.OO. de Galicia conveñen en subscribir o

5 de febreiro de 2007 o Acordo sobre obxectivos e medidas de emprego de Galicia, que establece os obxectivos que cómpre acadar en materia de emprego neste período na liña de converxencia coa media do Estado e coa de Europa, e as medidas e recursos que se implementarán cara á consecución destes obxectivos, iniciándose unha nova etapa no marco das relacións laborais. En concreto, no Acordo sobre obxectivos e medidas para o emprego en Galicia, dedícase o capítulo 5 aos obxectivos e medidas en materia de políticas en favor da mocidade, establecéndose medidas concretas en apoio a este colectivo, ás que responde esta orde. En desenvolvemento deste acordo e cara á consecución do obxectivo de incrementar a estabilidade no emprego asalariado, exíxese para o ano 2008 e para poder acceder aos beneficios desta orde, acadar unha taxa de estabilidade do 75%, que é superior en 2,5 puntos á exixida no ano anterior.

Así, no marco establecido no artigo 40 da Constitución española, na Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, nos artigos 29 e 30 do Estatuto de autonomía de Galicia, nos obxectivos de crecemento

e emprego da Unión Europea, e no citado acordo, entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais e empresariais, e co obxectivo de que a sociedade galega acadase uns maiores niveis de desenvolvemento económico, de calidade no emprego, de benestar social, e de cohesión no territorio, é preciso adoptar políticas que promovan a inserción laboral dos mozos e mozas.

A persistencia dunha taxa de desemprego nos mozos e mozas máis alta que a desexable á hora de analizar a situación laboral da mocidade, require o deseño de instrumentos e mecanismos específicos no marco das políticas sociais e de emprego, co fin de poñer á disposición dos mozos e das mozas un amplo abano de actuacións dirixidas a mellorar as súas posibilidades reais de inserción no mercado de traballo, facendo unha especial énfase no deseño e execución dunha serie de medidas.

Os incentivos á contratación por conta allea configúranse como un instrumento para facilitar o acceso e permanencia daqueles grupos de traballadores con maiores dificultades e, pola súa vez, como una ferramenta para fomentar a estabilidade das novas contratacións e dos cadros de persoal das empresas galegas, coa finalidade de favorecer a creación de máis e mellores empregos e de avanzar no obxectivo de conseguir un mercado de traballo equilibrado cun nivel óptimo de emprego. Así para reforzar a existencia de estabilidade laboral, vincúlanse os incentivos á contratación á existencia dunha taxa de estabilidade nos cadros de persoal das empresas beneficiarias.

Nesta actuación de facilitar a inserción laboral dos mozos e mozas, o obstáculo que con máis frecuencia se atopan estes é o requisito da experiencia laboral para poder acceder a un posto de traballo, pero a experiencia só se obtén traballando, por este motivo unha das liñas de actuación das políticas activas é a de incentivar a contratación en prácticas de mozos e mozas titulados/as.

Porén, o esforzo máis importante que realiza a consellería é o de fomentar o emprego estable. Así, e co obxectivo de potenciar o seu carácter de instrumento ponte cara ao emprego estable, o programa complementábase coa configuración de incentivos pola transformación dos contratos en prácticas en indefinidos, fomentando e promovendo a incorporación á empresa como persoal fixo sen ruptura de continuidade.

Nesta liña de actuación, así mesmo, pónense en marcha dous programas dirixidos a acadar maiores niveis de estabilidade no emprego das persoas traballadoras por conta allea: o programa de incentivos á contratación indefinida, en que se incentiva o período de proba co fin de acabar coa realización daqueles contratos temporais que poderían ser utilizados como períodos de proba; e a incentivación dos contratos de revezamento e de substitución por anticipación da idade de xubilación, co obxectivo de incrementar a participación dos mozos e mozas nas empresas, garantindo a non destrución de postos de

traballo unha vez que os traballadores e traballadoras que os ocupaban rematan a súa vida activa.

Para facilitar a innovación científica e técnica dos sistemas organizativos e produtivos das empresas galegas, como elemento esencial para mellorar a súa produtividade e competitividade, introdúcese un programa de axudas á contratación en prácticas de mozos e mozas titulados/as que se incorporen a empresas de menos de 30 traballadores/as para ocupar novos postos vinculados a estas actividades.

As bases reguladoras dos programas regulados nesta orde establecen un procedemento de concesión que non ten a consideración de concorrencia competitiva, dado que de acordo coa finalidade e obxecto dos programas non resulta necesario realizar a comparación de prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento, senón que a concesión das axudas se realiza pola comprobación de concorrencia no solicitante dos requisitos establecidos ata o esgotamento do crédito orzamentario.

Neste marco de actuación, as bases reguladoras destes incentivos e a súa convocatoria, para este exercicio, axústanse ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e en canto non se opoña ao establecido nesta lei, o Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia, na Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2008, e no que resulte de aplicación a Lei 38/2003, do 27 de novembro, xeral de subvencións, e no seu regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo.

As axudas recollidas nesta orde financiaranse con cargo aos créditos das aplicacións orzamentarias que, para o exercicio 2008, se recollen na disposición adicional sexta da orde.

Por todo o exposto, no desenvolvemento da planificación presentada ante o Comité Autonómico de Emprego, na súa reunión do día 28 de novembro de 2007, consultado o Consello Galego de Relacións Laborais, e en exercicio das facultades que me confire o artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, modificada pola Lei 2/2007, do 28 de marzo, reguladora da Xunta e da súa Presidencia,

DISPOÑO:

CAPÍTULO I ÁMBITO E RÉXIME DAS AXUDAS

Artigo 1º.-*Obxecto, finalidade e principios de xestión.*

1. Esta orde ten por obxecto establecer as bases reguladoras e a convocatoria para o ano 2008 dos programas destinados a facilitar a todos os mozos e mozas demandantes de emprego a súa incorporación ou reincorporación ao mercado de traballo cunha perspectiva de estabilidade:

I. Programa de fomento da contratación en prácticas de mozos e mozas con titulacións de difícil empregabilidade (anexo A).

II. Programa de fomento da contratación de mozos e mozas para substitución de traballadores e traballadoras que rematan a súa vida laboral (anexo B).

III. Programa de creación de novos empregos para mozos e mozas titulados/as nas empresas de menos de 30 persoas traballadoras (anexo C).

IV. Programa de fomento da contratación indefinida inicial de mozos e mozas desempregados/as (anexo D).

V. Programa de incentivos á transformación en indefinidos de determinados contratos temporais celebrados con mozos e mozas (anexo E).

2. As bases específicas de cada un dos programas regúlanse nos correspondentes anexos A, B, C, D, E desta orde e forman parte integrante dela.

3. Para os efectos das axudas recollidas nesta orde, terán a consideración de mozos e mozas desempregados/as as persoas cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, que no momento da súa contratación inicial estean inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego e, pola súa vez, carezan de ocupación segundo o informe de vida laboral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.

4. As solicitudes, tramitación e concesión destas axudas e subvencións axustaranse ao disposto na Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, e en canto non se opoña ao establecido nesta lei, o Decreto 287/2000, do 21 de novembro, polo que se desenvolve o réxime de axudas e subvencións públicas da Comunidade Autónoma de Galicia, no texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto lexislativo 1/1999, do 7 de outubro, na Lei 16/2006, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2008, e no que resulte de aplicación a Lei 38/2003, do 27 de novembro, xeral de subvencións, e no seu regulamento de desenvolvemento aprobado polo Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, e nesta orde.

5. A xestión destes programas realizarase de acordo cos seguintes principios:

a) Publicidade, concorrencia, obxectividade, transparencia, igualdade e non-discriminación.

b) Eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Consellería de Traballo.

c) Eficiencia na asignación e na utilización dos recursos públicos.

Artigo 2º.-Beneficiarios.

1. Poderán ser beneficiarios dos incentivos para o fomento da contratación establecidos nesta orde as empresas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, incluídos autónomos e as sociedades civís

e as comunidades de bens, aínda que carezan de personalidade xurídica, que contraten traballadores e traballadoras por conta allea para prestaren servizos en centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nesta orde para cada un dos programas e tipos de axuda e non incorran nas circunstancias previstas nos números 2 e 3 do artigo 10º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia. No caso de sociedades civís e comunidades de bens deberán nomear unha persoa representante ou apoderada única da agrupación, con poderes bastantes para cumprir as obrigas que, como beneficiaria, lle corresponden á agrupación.

2. Non poderán ser beneficiarios destas axudas as administracións públicas, as sociedades públicas nin as entidades vinculadas ou dependentes de calquera delas.

CAPÍTULO II

NORMAS COMÚNS: COMPETENCIA E PROCEDIMENTO

Artigo 3º.-Competencia.

A competencia para coñecer e resolver as solicitudes de axudas e subvencións presentadas ao abeiro desta orde, por delegación do conselleiro de Traballo, corresponderalles:

1. Aos delegados e delegadas provinciais da Consellería de Traballo cando a contratación se realice para prestar servizos en centros de traballo radicados na respectiva provincia, agás nos supostos previstos no punto seguinte.

2. Ao director xeral de Promoción do Emprego nos seguintes supostos:

a) Solicitudes presentadas ao abeiro de calquera dos programas sinalados no artigo 1º desta orde cando as contratacións se realicen para prestar servizos en centros de traballo radicados en varias provincias da Comunidade Autónoma de Galicia.

b) Solicitudes presentadas ao abeiro de calquera dos programas sinalados no artigo 1º desta orde para a contratación de 30 ou máis traballadores/as.

Artigo 4º.-Solicitudes e prazo.

1. As solicitudes de axudas e subvencións dirixiranse ao órgano competente para resolver, e presentaranse nos rexistros das respectivas delegacións provinciais ou, de ser o caso, na Dirección Xeral de Promoción do Emprego da Consellería de Traballo, ou por calquera das formas previstas no artigo 38.4º da Lei 30/1992, do 26 de novembro, modificada pola Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

2. As axudas previstas nos diferentes programas desta orde solicitaranse nos dous meses seguintes á data en que se inicie a relación laboral ou se produza a transformación do contrato temporal en indefinido.

O prazo para a presentación das solicitudes de axudas finalizará o 15 de setembro de 2008 aínda que nesta data non transcorresen dous meses desde a data de alta no correspondente réxime da Seguridade Social do traballador ou traballadora contratada/a polo que se solicite subvención.

3. As solicitudes de axudas polas contratacións iniciais ou polas transformacións realizadas desde o 16 de setembro de 2007 e ata a data da publicación desta orde, que cumpran os requisitos e condicións establecidos nela, poderán presentarse ata o 15 de maio de 2008.

4. As solicitudes e os anexos deste programa están dispoñibles na páxina web da Consellería de Traballo: <http://traballo.xunta.es>.

5. A presentación da solicitude de concesión de subvención polo interesado comportará a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deba emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a consellería competente en materia de economía e facenda da Xunta de Galicia, segundo o establecido no artigo 20 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Non obstante, o solicitante poderá denegar expresamente o consentimento, debendo aportar coas solicitudes as devanditas certificacións.

6. Mediante a presentación da solicitude de subvención o interesado presta expresamente o seu consentimento á Consellería de Traballo para incluír e facer públicos os datos relevantes referidos ás axudas e subvencións recibidas, así como ás sancións impostas, nos rexistros públicos de axudas, subvencións e convenios e de sancións administrativas, regulados no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006 (DOG nº 153, do 9 de agosto). Os dereitos de acceso, rectificación, consulta, cancelación e oposición de datos de carácter persoal exerceranse ante o CIXTEC como responsable dos ficheiros, con domicilio na rúa Domingo Fontán, 9, 15702, Santiago de Compostela, de conformidade coas prescricións da Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal.

7. Coa presentación da solicitude de subvención o interesado autoriza expresamente a Consellería de Traballo para que de acordo co establecido nos números 3 e 4 do artigo 13º da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega, publique as subvencións concedidas ao abeiro desta orde no *Diario Oficial de Galicia*, con expresión da convocatoria, o programa e crédito orzamentario con que se imputan, a entidade beneficiaria, a contía concedida e a finalidade da subvención, e na páxina web oficial da Consellería de Traballo.

8. Para a presentación das solicitudes de axudas, os beneficiarios poderán contar coa información e asesoramento dos axentes de emprego da rede coordinada pola Consellería de Traballo (www.tecnico-sempregogalicia.xunta.es).

Artigo 5º.-*Instrución e tramitación.*

Se a solicitude non estivese debidamente cuberta ou non se achegase a documentación exixida, as unidades administrativas encargadas da tramitación do expediente de conformidade co disposto no artigo 71 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, requirirán o interesado para que nun prazo máximo e improrrogable de 10 días emende a falta ou achegue os documentos preceptivos, coa advertencia de que, se así non o fixese, se considerará desistido da súa petición, logo de resolución que deberá ser ditada nos termos previstos no artigo 42 da antedita lei.

Artigo 6º.-*Procedemento de concesión, resolución e recursos.*

1. O procedemento de concesión das solicitudes presentadas ao abeiro desta orde axustarase ao disposto no artigo 19.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, dado que, polo obxecto e finalidade da subvención, non resulta necesario realizar a comparación e prelación das solicitudes presentadas nun único procedemento.

2. Os órganos instrutores dos expedientes serán nas delegacións provinciais da Consellería de Traballo os servizos de Promoción do Emprego, e nos servizos centrais o Servizo de Programación e Xestión.

3. Logo da fiscalización polas respectivas intervencións das propostas emitidas polos correspondentes servizos, as resolucións serán ditadas polo órgano competente por delegación do conselleiro de Traballo e deberán serlles notificadas aos interesados. As resolucións, de concesión ou denegatorias, deberán ser sempre motivadas.

4. O prazo para resolver e notificar será de seis meses, que se computarán desde a data de entrada da solicitude no rexistro do órgano competente para a súa tramitación. Transcorrido o dito prazo sen que se ditasen as resolucións expresas, entenderanse desestimadas as solicitudes, de acordo co establecido nos artigos 1 e 2 da Lei 6/2001, do 29 de xuño, de adecuación da normativa da Comunidade Autónoma de Galicia á Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, de modificación da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

5. As resolucións que se diten neste procedemento esgotan a vía administrativa, e contra elas cabe interpoñer recurso contencioso-administrativo, no prazo de dous meses, ante o órgano competente da xurisdición contencioso-administrativa, e poderá formularse, con carácter potestativo, recurso de reposición, no prazo de un mes, ante o mesmo órga-

no que ditou a resolución impugnada, de conformidade co disposto na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa e na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

Artigo 7º.-Modificación da resolución de concesión.

Toda alteración das condicións tidas en conta para a concesión das axudas ou subvencións, así como a obtención concorrente de subvencións e axudas outorgadas por outras administracións ou outros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, poderá dar lugar á modificación da resolución de concesión e eventualmente á súa revogación.

Artigo 8º.-Revogación e reintegro.

1. Procederá a revogación das subvencións e axudas, así como o reintegro total ou parcial das cantidades percibidas e a existencia do xuro de demora correspondente desde o momento do pagamento da subvención ata a data en que se acorde a procedencia do reintegro, nos casos previstos no artigo 33 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

2. Entenderase que se produce un incumprimento parcial e, polo tanto, procederá o reintegro parcial das axudas, cando se produza algunha das seguintes circunstancias:

a) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base novena, apartado 1 dos respectivos anexos desta orde, por cada contratación subvencionada e non substituída conforme o establecido na antedita base, procederá o reintegro da axuda concedida pola persoa traballadora de que se trate.

b) Cando a empresa beneficiaria incumpra a obriga establecida na base novena, letra b), número 2 do anexo B, na base novena, número 2 do anexo D ou na base novena, número 2 do anexo E, o cálculo para contía para reintegrar farase de acordo á redución do cadro de persoal fixo en cómputo anual. Así, procederá o reintegro dunha contía equivalente ao importe do incentivo menor pagado no expediente de que se trate.

c) Cando en cómputo anual a taxa de estabilidade mínima exixida para poder acceder aos incentivos establecidos nesta orde, e que para cada programa está determinada na base cuarta do seu correspondente anexo, se reduza e esta diminución sexa como consecuencia dun incremento neto, procederá a devolución parcial da subvención concedida. Para o cálculo da contía para reintegrar, terase en conta a diminución en tramos de 5 puntos da taxa de estabilidade, de xeito que por cada minoración comprendida dentro do intervalo de 5 puntos se reintegrará o 10% da subvención concedida, e así sucesivamente.

3. En todos os supostos de incumprimento de obrigas non recollidos no número 2 deste artigo procederá o reintegro total da subvención concedida á empresa beneficiaria.

4. As obrigas de reintegro establecidas nos parágrafos anteriores entenderanse sen prexuízo do establecido no Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto, que aproba o texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social.

CAPÍTULO III

INCOMPATIBILIDADES E OBRIGAS

Artigo 9º.-Incompatibilidades e concorrencia.

1. Os incentivos establecidos para cada colectivo ou modalidade de contratación nos distintos programas de fomento da contratación recollidos nesta orde son incompatibles entre si. Para o caso de que unha mesma contratación puidese dar lugar á súa inclusión en máis dun dos supostos para os que está prevista subvención, correspóndelle a opción ao solicitante.

2. As subvencións previstas nesta orde para as contratacións por conta allea serán incompatibles con outras que, polos mesmos conceptos, poidan outorgar as administracións públicas como medida de fomento de emprego. As ditas axudas son compatibles, se é o caso, coas bonificacións á Seguridade Social.

3. Os incentivos á contratación en prácticas (anexos A e C) e á contratación temporal de desempregados/as co fin de substituír a traballadores e traballadoras que rematan a súa vida laboral (anexo B) compléméntanse e serán compatibles cos incentivos á súa transformación en indefinidos nos termos que se establecen no programa de incentivos á transformación de contratos temporais en indefinidos (anexo E).

4. Os beneficios establecidos á contratación, nos anexos A, B, C, D, E desta orde non poderán, en concorrencia con outras axudas públicas para a mesma finalidade, superar o 50% do custo salarial anual correspondente ao contrato que se subvenciona.

5. Os incentivos regulados nesta orde serán compatibles con calquera outra axuda para distinta finalidade da Unión Europea, doutras administracións públicas ou entes públicos ou privados, sen que, en ningún caso, illadamente ou en concorrencia con outros, poidan superar os límites establecidos pola Unión Europea e os que establece o artigo 17.3º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Artigo 10º.-Obrigas dos beneficiarios.

Son obrigas dos beneficiarios das axudas e subvencións:

a) Estar ao corrente das súas obrigas tributarias estatais e autonómicas e da Seguridade Social, así como non ter pendente de pagamento ningunha outra débeda por ningún concepto, coa Administración pública da comunidade autónoma, con anterioridade a ditarse a proposta de resolución de concesión e realizar a proposta de pagamento da subvención.

b) Comunicarlle ao órgano concedente calquera modificación das condicións tidas en conta para a concesión da subvención, así como dos compromisos e obrigas asumidos polos beneficiarios e, de ser o caso, a obtención concorrente de subvencións, axudas, ingresos ou recursos que financian a actividade subvencionada. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se coñeza e, en todo caso, con anterioridade á xustificación da aplicación dada aos fondos percibidos.

c) Adoptar as medidas axeitadas de difusión para dar publicidade ao financiamento público das actuacións subvencionadas pola Consellería de Traballo, así como, se é o caso, cofinanciadas polo Fondo Social Europeo, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1828 da Comisión, do 8 de decembro de 2006, polo que se fixan normas de desenvolvemento do Regulamento (CE) nº 1083/2006, do Consello, polo que se establecen as disposicións xerais relativas ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional, ao Fondo Social Europeo e ao Fondo de Cohesión e o Regulamento (CE) nº 1080/2006 do Parlamento Europeo e do Consello, relativo ao Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (DOUE L45, do 15 de febreiro de 2007).

d) O sometemento ás actuacións de control, comprobación e inspección que efectuará a Consellería de Traballo, ás de control financeiro que correspondan, se é o caso, á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma, ás previstas na lexislación do Tribunal de Contas e o Consello de Contas, ou a outros órganos da Administración do Estado ou da Unión Europea, e achegar canta información lle sexa requirida no exercicio das actuacións anteriores.

e) Manter os postos de traballo obxecto de subvención durante o período e nos termos establecidos para os distintos programas recollidos nos diferentes anexos desta orde.

f) Aqueloutras obrigas establecidas no artigo 11 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia.

Artigo 11º.-*Seguimento e control.*

As delegacións provinciais e a Dirección Xeral de Promoción do Emprego poderán comprobar, en todo momento, a aplicación das subvencións concedidas para os fins programados. Para estes efectos os beneficiarios deberán cumprir as obrigas de comprobación que se establezan nesta orde e na resolución de concesión.

Disposicións adicionais

Primeira.-Sen prexuízo das facultades que teñan atribuídas outros órganos da Administración do Estado ou da Comunidade Autónoma, a Consellería de Traballo levará a cabo funcións de control, así como de avaliación e seguimento dos programas.

Para realizar as ditas funcións poderanse utilizar cantos medios estean ao dispor da Consellería de Traballo para comprobar o cumprimento dos requisi-

tos exixidos nesta orde e demais normas vixentes que resulten de aplicación.

Segunda.-A Consellería de Traballo poderá requirir en todo momento a documentación orixinal que se considere necesaria para acreditar mellor o exacto cumprimento das condicións exixidas nos diferentes programas desta orde, agás aquela que de acordo co artigo 35 f) da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común xa se atope en poder da Administración actuante.

Terceira.-Apróbase a delegación de atribucións do conselleiro de Traballo nos/as delegados/as provinciais, no ámbito das súas respectivas provincias, e no director xeral de Promoción do Emprego, para resolver a concesión ou denegación das axudas e subvencións previstas nesta orde, para autorizar, dispoñer, recoñecer a obriga e propoñer os correspondentes pagamentos, así como para resolver os procedementos de reintegro das subvencións indebidamente percibidas polos seus beneficiarios, respecto das resolucións concesorias de que traen causa, ditadas por delegación do conselleiro.

Cuarta.-A comprobación da inscrición no Servizo Público de Emprego como demandante de emprego non ocupado, na data de alta na Seguridade Social dos traballadores e traballadoras, realizaraa directamente o órgano xestor das axudas, agás que a inscrición fose realizada noutro servizo público de emprego distinto da Comunidade Autónoma de Galicia.

Quinta.-A concesión das axudas e subvencións previstas nesta orde estará suxeita á existencia de crédito orzamentario. No seu caso, e de acordo co disposto no artigo 31.4º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, publicarase mediante resolución do director xeral de Promoción do Emprego o esgotamento das partidas orzamentarias asignadas.

Sexta.-No exercicio económico 2008, as axudas recollidas nesta orde, entre outras, financiaranse con cargo ás aplicacións orzamentarias 16.02.322C.470.0, código de proxecto 2007 00 698, cun crédito de 1.709.402 euros; 16.02.322C.470.2, código de proxecto 2007 00 675, cun crédito de 3.792.691 euros; 16.02.322C.470.3, código de proxecto 2007 00 676, cun crédito de 10.000.000 euros; 16.02.322C.470.4, código de proxecto 2007 00 678, cun crédito de 6.000.000 euros; 16.02.322C.470.4, código de proxecto 2007 00 679, cun crédito de 8.351.519 euros; 16.02.322C.470.6, código de proxecto 2007 00 749, cun crédito de 6.000.000 euros; 16.02.322C.472.1, código de proxecto 2008 00 551, cun crédito de 4.820.142 euros; 16.02.322C.472.3, código de proxecto 2008 00 554, cun crédito de 3.781.345 euros; 16.02.322C.481.1, código de proxecto 2007 00 682, cun crédito de 300.000 euros.

Estas contías están recollidas na Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2008, e constitúen o importe global para a financiamento desta

orde; da orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de subvencións ás unidades de apoio á actividade profesional no marco dos servizos de axustamento persoal e social dos centros especiais de emprego, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008; da orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de emprego con apoio como medida de fomento do emprego de persoas con discapacidade no mercado ordinario de traballo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008; da orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación por conta allea de persoas desempregadas pertencentes a colectivos en risco de exclusión social, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008, da orde pola que se establecen as bases reguladoras do programa de incentivos á contratación indefinida das mulleres como medida para lograr un mercado de traballo igualitario, cofinanciado polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008, e das demais ordes que establezan as bases das medidas de fomento do emprego, incentivos á contratación por conta allea e actuacións de apoio a persoas emprendedoras, autoemprego e economía social, incluídos no programa orzamentario 322C.

Así mesmo, os créditos consignados nesta orde poderán ser obxecto de modificacións como consecuencia da asignación ou da redistribución de fondos para o financiamento dos programas de fomento do emprego, coas limitacións que estableza a Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais ou polas disposicións aplicables ás axudas cofinanciadas polo Fondo Social Europeo.

Disposicións derradeiras

Primeira.-Facúltase o director xeral de Promoción do Emprego para que dite, no ámbito das súas competencias, as resolucións e instrucións necesarias para o desenvolvemento e cumprimento desta orde.

Segunda.-Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Santiago de Compostela, 26 de marzo de 2008.

Ricardo Jacinto Varela Sánchez
Conselleiro de Traballo

ANEXO A

Programa de fomento da contratación en prácticas de mozos e mozas con titulacións de difícil empregabilidade.

Primeira.-Finalidade.

Proporcionar experiencia laboral a aqueles mozos e mozas desempregados/as cuxas titulacións profesionais presentan especiais dificultades de acceso ao mercado de traballo.

Segunda.-Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións.

1. Poderán ser obxecto de subvención os contratos en prácticas que cumpran as exixencias e formalidades establecidas no artigo 11 do Estatuto dos traballadores e nas normas regulamentarias de desenvolvemento, que se realicen con mozos e mozas cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, desempregados/as inscritos/as como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da súa contratación, e que non tivesen anteriormente relación laboral coa empresa a través dun contrato da mesma modalidade.

2. Os contratos en prácticas deberán concertarse a xornada completa e por unha duración inicial non inferior a doce meses, e non poderán supoñer a sucesión de traballadores/as en prácticas para ocupar o mesmo posto de traballo.

3. Para que os contratos en prácticas poidan ser obxecto de subvención deberán celebrarse con mozos e mozas desempregados/as que estean en posesión dalgún dos títulos de difícil empregabilidade definidos na listaxe do anexo V-A.

4. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

Terceira.-Beneficiarios.

Poderán ser beneficiarios dos incentivos previstos neste anexo as empresas, de acordo coa definición do artigo 2º desta orde, que contraten mozos e mozas traballadores/as cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, desempregados/as e inscritos/as no Servizo Público de Emprego para prestar servizos en centros de traballo situados na Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nas bases reguladoras deste anexo.

Cuarta.-Requisitos das empresas.

Para poderen acceder aos beneficios establecidos neste anexo, as empresas deberán cumprir as seguintes condicións e requisitos:

1. A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes anterior ao da contratación obxecto de solicitude de subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

As empresas de nova creación ou aquelas que non tivesen traballadores no mes anterior ao da contratación poderán acollerse aos incentivos previstos neste programa sempre e cando teñan unha taxa de estabilidade do 75%, excluído o novo contrato temporal, no mes da contratación e cumpran o resto dos requisitos establecidos na orde de convocatoria.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

2. Como consecuencia da contratación que se fomenta ten que incrementarse o cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral.

Quinta.-Axudas pola contratación en prácticas.

Os contratos en prácticas que se realicen cumprindo os requisitos deste programa, incentivaranse nunha contía de 1.000 euros, incrementándose a 4.000 euros cando se realicen con mulleres tituladas.

Sexta.-Exclusións.

Exclúense dos beneficios establecidos no programa deste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores/as para prestar servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, do empresario ou empresaria, dos/das que teñan cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como os que se produzan con estes últimos.

c) Traballadores e traballadoras que finalizasen a súa relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato en prácticas polo que se solicita a subvención, sempre que se formalicen coa mesma empresa.

Sétima.-Solicitudes e documentación.

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde, acompañadas da seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Relación nominal dos traballadores e traballadoras polos/as que se solicita subvención, con indicación dos supostos e tipo de incentivo que se solicita (anexo III-A).

3. Certificado acreditativo da data de terminación dos estudos e copia simple do DNI de cada traballador ou traballadora contratado/a.

4. De ser o caso, documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandante de emprego na oficina pública de emprego.

5. Documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe da vida laboral na Tesouraría Xeral da Seguridade Social, contrato de traballo e a alta na Seguridade Social de cada traballador ou traballadora contratado/a.

6. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas, ou concedidas, para o mesmo proxecto ou actividade ante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos, ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XXII).

7. Ficha de solicitude de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XXIV).

8. Documentación acreditativa de que se encontran ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

9. Declaración do cadro de persoal de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral do traballador ou traballadora contratado/a, así como da taxa de estabilidade no mes anterior ao da contratación obxecto de solicitude de subvención (anexo IV-A).

Oitava.-Xustificación e pagamento.

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a que deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución de concesión, agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período do cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de traballadores/as con contrato indefinido, o dos traballadores/as con contrato de interinidade e dos e das demais traballadores/as con contratos temporais en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base sétima deste anexo, do conxunto das axudas

solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como das pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XXII).

2. Malia o sinalado no punto anterior, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude á opción do interesado. Neste suposto, poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en tanto o beneficiario non se atope ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias, e fronte á Seguridade Social, teña pendente de pagamento algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Novena.-Obrigas dos beneficiarios.

1. As empresas beneficiarias deberán manter no seu cadro de persoal aos traballadores e traballadoras contratados/as ao abeiro deste programa, polo período mínimo de duración do contrato obxecto de subvención.

No suposto de extinción da relación laboral do traballador ou da traballadora polo/a que se concedese a subvención, a cobertura do posto por un/unha novo/a traballador ou traballadora, que deberá reunir os mesmos requisitos do/a traballador/a substituído/a e do contrato inicial, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que lle deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda.

2. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75%, no seu cómputo anual, durante o tempo de duración do contrato temporal subvencionado.

Para os efectos do cumprimento desta obriga non se terá en conta para o seu cálculo o contrato obxecto da subvención.

3. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar, nos tres meses seguintes e durante o ano posterior ao de realización das contratacións, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as ditas contratacións.

Décima.-Réxime de axudas.

1. Estas axudas están sometidas ao réxime de *de minimis*, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1998/2006 da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do Tratado CE ás axudas de *de minimis*. Esta circunstancia farase

constar expresamente na resolución das solicitudes de subvención. Polo tanto, a axuda total de *de minimis* concedida a unha empresa non será superior a 200.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais, ou a 100.000 euros no suposto dunha axuda concedida a unha empresa que opere no sector do transporte pola estrada.

2. Por tratarse de axudas sometidas ao réxime de axudas de *de minimis*, non poderá concederse a empresas dos seguintes sectores:

a) Pesca e acuicultura, segundo se establece no Regulamento (CE) nº 104/2000 do Consello.

b) Produción primaria dos produtos agrícolas que figuran na lista do anexo I do tratado.

c) Actividades relacionadas coa exportación a países terceiros, ou estados membros cando a axuda estea vinculada directamente ás cantidades exportadas, á creación e funcionamento dunha rede de distribución ou a outros gastos de explotación vinculados á actividade de exportación.

d) Carbón, segundo se define no Regulamento (CE) nº 1407/2002.

e) Empresas en crise.

ANEXO B

Programa de fomento da contratación de mozos e mozas para substitución de traballadores e traballadoras que rematan a súa vida laboral.

Primeira.-Finalidade.

Este programa ten por obxecto favorecer a substitución nos cadros de persoal das empresas dos traballadores e traballadoras próximos/as á xubilación por mozos e mozas, cos obxectivos de, por unha banda, promover a permanencia dos mozos e mozas nas empresas e, por outra, evitar a eliminación de empregos ou a súa transformación en empregos precarios a través da incentivación dos seguintes contratos:

a) Contrato de revezamento.

b) Contrato de substitución por anticipación da idade de xubilación.

Segunda.-Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións.

a) Contratos de revezamento.

1. Os contratos de revezamento deberán cumprir as exixencias e formalidades establecidas no Estatuto dos traballadores e nas normas regulamentarias de desenvolvemento.

2. Estes contratos deberán realizarse con persoas traballadoras cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, desempregadas inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación, que non tivesen relación laboral coa empresa mediante un contrato de duración determinada.

3. Para que os ditos contratos poidan ser obxecto de subvención deberán concertarse a xornada completa ou a tempo parcial e por unha duración mínima inicial non inferior a 12 meses.

4. Os contratos deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

5. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe a un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

b) Contratos de substitución por anticipación da idade de xubilación.

1. Os contratos de substitución por anticipación da idade de xubilación deberán cumprir as exixencias e formalidades establecidas nas súas diferentes normas reguladoras.

2. Estes contratos deberán realizarse con persoas cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, desempregadas inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da contratación, para substituír persoas traballadoras que anticipen a súa idade de xubilación e estivesen vinculadas á empresa en virtude dunha relación laboral de carácter indefinido.

3. Para que os ditos contratos poidan ser obxecto de subvención deberán concertarse a xornada completa e por unha duración inicial non inferior a doce meses.

4. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

Terceira.-Beneficiarios.

Poderán ser beneficiarios dos incentivos previstos neste anexo as empresas, de acordo coa definición do artigo 2º desta orde, que contraten persoas traballadoras cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, desempregadas e inscritas no Servizo Público de Emprego para prestar servizos en centros de traballo situados na Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nas bases reguladoras deste anexo.

Cuarta.-Requisitos das empresas.

Para poderen acceder aos beneficios establecidos neste anexo, as empresas deberán cumprir as seguintes condicións e requisitos:

a) A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa, tanto nos contratos de revezamento como

de substitución por anticipación da idade de xubilación de carácter temporal, deberá ser igual ou superior ao 75% no mes anterior ao da contratación obxecto de solicitude de subvención.

A mesma taxa de estabilidade exixirase para os contratos de revezamento e de substitución por anticipación da idade de xubilación de carácter indefinido no mes da contratación obxecto de solicitude de subvención.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) As contratacións de revezamento de carácter temporal deberán supoñer incremento do cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral.

c) As contratacións de revezamento de carácter indefinido, ademais do requisito exixido na letra b), deberán supoñer incremento do cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que superen a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral; son unicamente subvencionables as contratacións que superen a dita media.

Para os efectos do establecido no parágrafo anterior, no cómputo de persoal fixo non se terán en conta as baixas que se producisen por propia vontade do traballador ou traballadora, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente, total, absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

Quinta.-Axudas.

1. Os contratos de revezamento e de substitución por anticipación da idade de xubilación de duración non inferior a 12 meses poderán obter unha axuda pagadoira dunha soa vez que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 50% da base mínima do grupo de cotización ao que pertenza a persoa traballadora contratada establecido para o ano desta convocatoria calculada sobre unha anualidade, de ata un máximo de 1.500 euros, que se pode incrementar ata 2.500 euros cando a contratación se realice con mulleres.

2. Os contratos de revezamento e de substitución por anticipación da idade de xubilación de carácter indefinido poderán obter unha axuda pagadoira dunha soa vez que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 40% da base mínima do grupo de cotización a que pertenza a persoa traballadora contratada establecido para o ano desta convocatoria calculada sobre tres anualidades, de ata un máximo de 7.500 euros, que se pode incrementar ata 12.000 euros cando a contratación se realice con mulleres.

3. No caso dos contratos de revezamento cunha xornada a tempo parcial, a contía dos incentivos será proporcional ao tempo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria máxima legal.

Sexta.-Exclusións.

Exclúense dos beneficios establecidos no programa deste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores ou traballadoras para prestaren servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, do empresario ou da empresaria, dos/as que teñan cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como os que se produzan con estes últimos.

c) Contratacións realizadas con traballadores e traballadoras que, nos 24 meses anteriores á data da contratación, presten servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato por tempo indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación anterior do traballador con empresas a que o solicitante dos beneficios sucedese en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo.

d) Traballadores e traballadoras que rematasen unha relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato polo que se solicita a subvención, agás que a dita relación laboral finalizase por causa dun despedimento recoñecido ou declarado improcedente ou se extinga por algunha das causas sinaladas no artigo 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

Sétima.-Solicitudes e documentación.

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde, acompañadas da seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF e, se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Cando se solicite axuda pola contratación de máis de un traballador ou traballadora, relación nominal dos/as traballadores/as polos que se solici-

ta subvención, con indicación do suposto e tipo de axuda que se solicita (anexo VIII-B).

3. Copia simple do DNI dos traballadores e traballadoras contratados/as.

4. De ser o caso, documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandante de emprego na oficina pública de emprego.

5. Documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe de vida laboral na Tesouraría Xeral da Seguridade Social, copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social de cada traballador ou traballadora contratado/a.

6. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas, ou concedidas, para o mesmo proxecto ou actividade ante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XXII).

7. Declaración da estrutura da empresa e do emprego (anexo XXIII).

8. Ficha de solicitude de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XXIV).

9. Documentación acreditativa de que se encontran ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

10. Declaración do cadro de persoal de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral da persoa traballadora contratada, así como da taxa de estabilidade no mes anterior ao da contratación obxecto de solicitude de subvención cando o contrato sexa temporal, e da taxa de estabilidade no mes da contratación no suposto de contrato indefinido (anexo IX-B).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas previstas na base 4ª deste anexo.

Oitava.-Xustificación e pagamento.

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a que deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución de concesión,

agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período de cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de traballadores e traballadoras con contrato indefinido, o dos/as traballadores e traballadoras con contrato de interinidade e dos/as demais traballadores e traballadoras con contratos temporais en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base sétima deste anexo, do conxunto das axudas solicitadas, tanto das aprobadas ou concedidas como das pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou doutros entes públicos ou, de ser o caso, de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XXII).

2. Malia o sinalado no punto anterior, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude á opción do interesado. Neste suposto, poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en canto o beneficiario non se atope ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias, e fronte á Seguridade Social, teña pendente de pagamento algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Novena.-Obrigas dos beneficiarios.

a) Nos contratos de revezamento e de substitución por anticipación da idade de xubilación de carácter temporal:

1. As empresas beneficiarias deberán manter no seu cadro de persoal as persoas traballadoras contratadas ao abeiro deste programa, polo período mínimo de duración do contrato obxecto da subvención.

No suposto de extinción da relación laboral do traballador ou da traballadora polo/a que se concedese a subvención, a cobertura do posto por un novo traballador ou unha nova traballadora, que deberá reunir os mesmos requisitos do/a traballador/a substituído/a e as características do contrato, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa. Non obstante, o contrato do novo ou nova traballador/a deberá ter unha duración mínima de 12 meses, no caso contrario, a empresa deberá proceder a reintegrar a parte proporcional correspondente da subvención concedida, nos termos sinalados no artigo 8º desta orde.

2. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75%, no seu cómputo anual, durante o tempo de duración do contrato temporal subvencionado.

Para os efectos do cumprimento desta obriga non se terá en conta para o seu cálculo o contrato obxecto de subvención.

3. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar nos tres meses seguintes e durante o ano posterior ao de realización das contratacións, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as ditas contratacións.

b) Nos contratos de revezamento e de substitución por anticipación da idade de xubilación de carácter indefinido:

1. As empresas beneficiarias deberán manter no seu cadro de persoal as persoas traballadoras contratadas ao abeiro deste programa, polo período mínimo de tres anos.

No suposto de extinción da relación laboral da persoa traballadora pola que se concedese a subvención, a cobertura do posto por un/unha novo/a traballador ou traballadora, que deberá reunir os mesmos requisitos do/a traballador ou traballadora substituído/a e as características do contrato, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda de fomento da contratación.

2. Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual durante polo menos 3 anos, que se contarán desde a data da realización da contratación indefinida.

3. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75%, no seu cómputo anual, durante polo menos tres anos desde o mes en que se realice a contratación subvencionada.

4. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar nos tres meses seguintes e durante os tres anos posteriores ao de realización das contratacións, unha declaración da media das persoas traballadoras fixas e temporais no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as ditas contratacións.

Décima.-Réxime de axudas.

1. Estas axudas están sometidas ao réxime *de minimis*, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1998/2006 da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do tratado CE ás axudas *de minimis*. Esta circunstancia farase constar expresamente na resolución das solicitudes

de subvención. Polo tanto a axuda total *de minimis* concedida a unha empresa non será superior a 200.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais, ou a 100.000 euros no suposto dunha axuda concedida a unha empresa que opere no sector do transporte por estrada.

2. Por tratarse de axudas sometidas ao réxime de axudas *de minimis*, non poderá concederse a empresas dos seguintes sectores:

a) Pesca e acuicultura, segundo se recolle no Regulamento (CE) nº 104/2000 do Consello.

b) Produción primaria dos produtos agrícolas que figuran na lista do anexo I do tratado.

c) Actividades relacionadas coa exportación a países terceiros ou estados membros cando a axuda estea vinculada directamente ás cantidades exportadas, á creación e funcionamento dunha rede de distribución ou a outros gastos de explotación vinculados á actividade de exportación.

d) Carbón, segundo se define no Regulamento (CE) nº 1407/2002.

e) Empresas en crise.

ANEXO C

Programa de creación de novos empregos para mozos e mozas titulados/as nas empresas de menos de 30 persoas traballadoras.

Primeira.-Finalidade.

Facilitar a incorporación en prácticas de mozos/as titulados/as a novos postos de traballo creados en pequenas empresas galegas co obxecto de mellorar os sistemas organizativos e produtivos delas e/ou a innovación.

Segunda.-Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións.

1. Contratos en prácticas que deberán cumprir as exigencias e formalidades establecidas no artigo 11 do Estatuto dos traballadores e nas normas regulamentarias de desenvolvemento.

2. Estes contratos deberán realizarse con persoas traballadoras cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, desempregadas inscritas como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da súa contratación e que non tivesen relación laboral coa empresa a través dun contrato da mesma modalidade.

3. Para que os ditos contratos poidan ser obxecto de subvención deberán concertarse a xornada completa, por unha duración inicial non inferior a doce meses, e non poderán supoñer a sucesión de traballadores e traballadoras en prácticas para ocupar o mesmo posto de traballo.

4. Para os efectos deste programa consideraranse pequenas empresas aquelas en que no mes anterior

ao da contratación obxecto de subvención o número total de traballadores e traballadoras de todos os centros de traballo da empresa fose inferior a 30.

5. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe a un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

Terceira.-Beneficiarios.

Poderán ser beneficiarios dos incentivos previstos neste anexo as empresas, de acordo coa definición do artigo 2º desta orde, que contraten traballadores ou traballadoras por conta allea para prestaren servizos en centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nas bases deste anexo, e sempre que o cadro de persoal sexa inferior a 30 persoas traballadoras.

Cuarta.-Requisitos das empresas.

Para poderen acceder aos beneficios establecidos neste anexo, as empresas deberán cumprir as seguintes condicións e requisitos:

1. Os postos ocupados polos traballadores e traballadoras con titulación susceptible de realizar contratos en prácticas deberán ser de nova creación e estar vinculados á titulación de tipo profesional que posúa o mozo ou moza desempregado/a que se contrate.

Para efectos deste anexo serán postos de nova creación aqueles que supoñan un incremento do cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral.

Nos postos de traballo creados e polos que se solicite subvención, deberá existir correspondencia entre a categoría da titulación académica de tipo profesional que posúa o traballador e a categoría profesional pola que se contrata.

2. A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes anterior ao da contratación obxecto de solicitude de subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

As empresas de nova creación ou aquelas que non tivesen traballadores no mes anterior ao da contratación poderán acollerse aos incentivos previstos neste programa sempre e cando teñan unha taxa de estabilidade do 75%, excluído o novo contrato temporal, no mes da contratación, e cumpran o resto dos requisitos establecidos na orde de convocatoria.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

Quinta.-Axudas pola contratación en prácticas.

Os contratos en prácticas que se realicen con mozos e mozas titulados/as, segundo o establecido no artigo 11 do Estatuto dos traballadores, e que reúnan os requisitos e condicións sinalados nas bases anteriores, incentivaranse nunha contía de 1.250 euros, e incrementarase a 3.000 euros cando se realicen con mulleres tituladas.

Sexta.-Exclusións.

Exclúense dos beneficios establecidos no programa deste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores e traballadoras para prestar servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, do/a empresario ou empresaria ou dos/das que teñan cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como os que se produzan con estes últimos.

c) Traballadores e traballadoras que finalizasen a súa relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato en prácticas polo que se solicita a subvención, sempre que se formalicen coa mesma empresa.

Sétima.-Solicitudes e documentación.

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde, acompañadas da seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Relación nominal dos traballadores e traballadoras polos que se solicita subvención, con indicación dos supostos e tipo de incentivo que se solicita (anexo XII-C).

3. Certificado acreditativo da data de terminación dos estudos e copia simple do DNI de cada traballador ou traballadora contratado/a.

4. De ser o caso, documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandante de emprego na oficina pública de emprego.

5. Documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe da vida laboral na Tesouraría Xeral da Seguridade Social, contrato de traballo e a alta na Seguridade Social de cada traballador ou traballadora contratado/a.

6. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas, ou concedidas, para o mesmo proxecto ou actividade ante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos, ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XXII).

7. Ficha de solicitude de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XXIV).

8. Documentación acreditativa de que se encontran ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

9. Declaración do cadro de persoal de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral da persoa traballadora contratada, así como da taxa de estabilidade no mes anterior ao da contratación obxecto de solicitude de subvención (anexo XIII-C).

Oitava.-Xustificación e pagamento.

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a que deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución de concesión, agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período do cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de persoas traballadoras con contrato indefinido, o das persoas traballadoras con contrato de interinidade e das demais persoas traballadoras con contratos temporais en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base sétima deste anexo, do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como das pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos, ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XXII).

2. Malia o sinalado no punto anterior, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude á opción do interesado.

Neste suposto, poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en canto o beneficiario non se atope ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias, e fronte á Seguridade Social, teña pendente de pagamento algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Novena.-Obrigas dos beneficiarios.

1. As empresas beneficiarias deberán manter no seu cadro de persoal os traballadores e traballadoras contratados/as ao abeiro deste programa, polo período mínimo de duración do contrato obxecto de subvención.

No suposto de extinción da relación laboral do/a traballador ou traballadora polo/a que se concedese a subvención, a cobertura do posto por un/unha novo/a traballador/a, que deberá reunir os mesmos requisitos do/a traballador/a substituído/a e do contrato inicial, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que lle deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda.

2. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75%, no seu cómputo anual, durante o tempo de duración do contrato temporal subvencionado.

Para os efectos do cumprimento desta obriga non se terá en conta para o seu cálculo o contrato obxecto da subvención.

3. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar nos tres meses seguintes e durante o ano posterior ao de realización das contratacións, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as ditas contratacións.

Décima.-Réxime de axudas.

1. Estas axudas están sometidas ao réxime de *de minimis*, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1998/2006 da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do Tratado CE ás axudas de *de minimis*. Esta circunstancia farase constar expresamente na resolución das solicitudes de subvención. Polo tanto a axuda total de *de minimis* concedida a unha empresa non será superior a 200.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais, ou a 100.000 euros no suposto dunha axuda concedida a unha empresa que opere no sector do transporte por estrada.

2. Por tratarse de axudas sometidas ao réxime de axudas de *de minimis*, non poderá concederse a empresas dos seguintes sectores:

a) Pesca e acuicultura, segundo se recolle no Regulamento (CE) nº 104/2000 do Consello.

b) Producción primaria dos produtos agrícolas que figuran na lista do anexo I do tratado.

c) Actividades relacionadas coa exportación a países terceiros ou estados membros cando a axuda estea vinculada directamente ás cantidades exportadas, á creación e funcionamento dunha rede de distribución ou a outros gastos de explotación vinculados á actividade de exportación.

d) Carbón, segundo se define no Regulamento (CE) nº 1407/2002.

e) Empresas en crise.

ANEXO D

Programa de fomento da contratación indefinida inicial de mozos e mozas desempregados/as.

Primeira.-Finalidade.

Este programa ten por finalidade fomentar a incorporación dun xeito estable no mercado de traballo dos mozos e mozas cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, a través de dúas medidas conxuntas: a subvención do período de proba e a subvención da contratación indefinida inicial.

Segunda.-Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións.

1. Os incentivos previstos neste programa serán de aplicación ás contratacións indefinidas iniciais que se realicen con mozos e mozas desempregados/as cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, que estean inscritos como demandantes de emprego no Servizo Público de Emprego no momento da súa contratación.

2. Será subvencionable o período de proba concertado por escrito con suxeición aos límites de duración que, no seu caso, establezan os convenios colectivos ou, no seu defecto, o artigo 14º do Estatuto dos traballadores.

3. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

Terceira.-Beneficiarios.

Poderán ser beneficiarios dos incentivos previstos neste anexo as empresas, de acordo coa definición do artigo 2º desta orde, que contraten mozos e mozas traballadores/as cunha idade comprendida entre os

16 e os 30 anos, ambos inclusive, desempregados/as e inscritos/as no Servizo Público de Emprego para prestar servizos en centros de traballo situados na Comunidade Autónoma de Galicia, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nas bases reguladoras deste anexo.

Cuarta.-Requisitos das empresas.

Para poder acceder aos beneficios establecidos neste anexo, as empresas deberán cumprir as seguintes condicións e requisitos:

1. A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes da contratación obxecto de solicitude de subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

2. Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro global de persoal da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral.

3. Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación laboral, son unicamente subvencionables as contratacións que superen a dita media.

Para os efectos do cómputo do incremento do cadro de persoal fixo, non se terán en conta as baixas dos traballadores e traballadoras que se producisen por propia vontade do traballador ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

Quinta.-Incentivos á contratación indefinida inicial.

1. Os contratos indefinidos, celebrados a xornada completa ou a tempo parcial, incluídos os fixos-descontinuos, realizados con traballadores e traballadoras desempregados/as, cunha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, poderán obter unha axuda pagadoira dunha soa vez, que consistirá nunha subvención por unha contía equivalente ao importe do 40% da base mínima do grupo de cotización a que pertenza o traballador ou traballadora contratado/a establecido para o ano desta convocatoria calculada sobre tres anualidades, de ata un máximo de 5.000 euros, incrementándose ata 7.500 euros, cando se realicen con mulleres.

Nas contratacións a tempo parcial a contía dos incentivos será proporcional ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria máxima legal.

2. O período de proba que se acorde no contrato indefinido poderá ser obxecto dunha subvención

equivalente ao custo salarial total de dous meses, sen que, en ningún caso, esta axuda poida ser superior aos 3.000 euros.

Sexta.-Exclusións.

Exclúense dos beneficios do programa establecido neste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores e traballadoras para prestar servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, do empresario ou empresaria ou de quen desempeñe cargos de dirección ou sexan membros dos órganos de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como os que se produzan con estes últimos.

c) Contratacións realizadas con traballadores e traballadoras que, nos 24 meses anteriores á data da contratación, prestasen servizos na mesma empresa ou grupo de empresas mediante un contrato por tempo indefinido.

O disposto no parágrafo precedente será tamén de aplicación no suposto de vinculación laboral anterior do traballador ou traballadora con empresas a que o solicitante dos beneficios sucedese en virtude do establecido no artigo 44 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo.

d) Traballadores que rematasen unha relación laboral de carácter indefinido nun prazo de 3 meses previos á formalización do contrato polo que se solicita a subvención, agás que a dita relación laboral finalizase por causa dun despedimento recoñecido ou declarado improcedente ou se extinga por algunha das causas sinaladas no artigo 51 e 52 c) do Estatuto dos traballadores.

Sétima.-Solicitudes e documentación.

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde, acompañadas da seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Declaración da empresa en que se faga constar o número e provincia de localización dos centros de traballo da empresa en Galicia, así como do número de contratacións indefinidas por que se solicita subvención ao abeiro deste programa (no modelo de solicitude).

3. Declaración do cadro de persoal de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral do traballador ou traballadora contratado/a, así como da taxa de estabilidade no mes da contratación obxecto de solicitude de subvención (anexo XVII-D).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas previstas na base cuarta deste anexo.

4. Relación nominal dos traballadores e traballadoras contratados/as polo/as que se solicita subvención, con indicación do colectivo e tipo de axuda que se solicita (anexo XVI-D).

5. Copia simple do DNI dos traballadores e traballadoras contratados/as.

6. De ser o caso, documentos acreditativos dos períodos de inscrición como demandantes de emprego na oficina pública de emprego.

7. Documentos acreditativos do tempo de permanencia no paro segundo os datos do informe de vida laboral na Tesouraría Xeral da Seguridade Social, copias dos contratos de traballo e altas na Seguridade Social. Nómina correspondente ao mes en que se realiza a contratación do traballador obxecto de solicitude de subvención ou, de ser o caso, declaración da empresa en que se faga constar os custos salariais totais do dito mes.

8. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas para o mesmo proxecto ante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XXII).

9. Declaración da estrutura da empresa e do emprego (anexo XXIII).

10. Ficha de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XXIV).

11. Documentación acreditativa de que se encontraren ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Consellería de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

Oitava.-*Xustificación e pagamento.*

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a que deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución de concesión, agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período de cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal fixo, ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de traballadores e traballadoras con contrato indefinido, o dos/as traballadores e traballadoras con contrato de interinidade e dos/as demais traballadores e traballadoras con contratos temporais en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base sétima do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas coma as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas e subvencións (anexo XXII).

2. Malia o sinalado nos números anteriores, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude segundo a opción do interesado. Neste suposto poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en canto o beneficiario non se atope ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias, e fronte á Seguridade Social, teña pendente de pagamento algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Novena.-*Obrigas dos beneficiarios.*

Son obrigas das empresas beneficiarias:

1. Manter no seu cadro de persoal fixo os traballadores e traballadoras contratados/as ao abeiro deste programa durante un período mínimo de 3 anos.

No suposto de extinción da relación laboral do/a traballador/a polo/a que se concedese a subvención, a cobertura do posto por un/ha novo/a traballador/a, que deberá reunir os requisitos do/a traballador/a substituído/a, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á substitución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda de fomento da contratación.

Esta obriga manterase durante 3 anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

2. Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual, durante polo menos 3 anos, que se contarán desde a data de realización da contratación indefinida.

3. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual

ou superior ao 75%, no seu cómputo anual, durante polo menos tres anos desde o mes en que se realice a contratación subvencionada.

4. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar, nos tres meses seguintes e durante os tres anos posteriores ao de realización das contratacións, unha declaración da media de persoal traballador fixo e temporal no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as ditas contratacións.

Décima.-Réxime de axudas.

As axudas ás contratacións indefinidas iniciais, que reúnan as condicións e requisitos establecidos neste anexo, e fosen realizadas entre o 16 de setembro e o 31 de decembro do 2007 e as que se realicen no ano 2008, están amparadas na súa adecuación ao dereito comunitario polo seu sometemento ao Regulamento (CE) nº 2204/2002, da Comisión da Unión Europea, do 12 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do tratado CE ás axudas estatais para o emprego (DOCE L337, do 13 de decembro).

O antedito regulamento aplicarase ás axudas concedidas en todos os sectores, incluídas as actividades relacionadas coa produción, transformación e comercialización de produtos que figuran no anexo I do tratado.

Non se aplicará ás axudas concedidas aos sectores da minaría e a construción naval.

ANEXO E

Programa de incentivos á transformación en indefinidos de determinados contratos temporais celebrados con mozos e mozas.

Primeira.-Finalidade.

Este programa ten por finalidade promover o acceso a un emprego estable a un colectivo, como a mocidade, que presenta en Galicia unha alta taxa de temporalidade, incentivando as empresas que transformen os seus contratos temporais en indefinidos.

Segunda.-Ámbito de aplicación, contratacións subvencionables e definicións.

1. Poderán ser obxecto dos incentivos previstos neste anexo as transformacións en indefinidos, incluídos os que se acorden pola modalidade de fixo-descontinuo, de contratos para a formación, en prácticas, de revezamento, de substitución por anticipación da idade de xubilación e de interinidade, calquera que sexa a data da súa celebración. Cando se trate de contratos de interinidade, en todo caso, a súa transformación en indefinidos só poderá ser obxecto de subvención cando se manteña o posto do/a traballador/a substituído/a, o que terá que acreditarse.

No caso de transformación de contratos temporais a tempo completo, a xornada do novo contrato indefinido será tamén a tempo completo, agás as transformacións de contratos temporais en indefinidos na súa modalidade de fixo-descontinuo.

Nos supostos de transformación de contratos temporais a tempo parcial, a xornada do novo contrato indefinido deberá ser, como mínimo, igual á do contrato que se transforma.

Para os efectos deste anexo, entenderase que se produce a transformación en todos aqueles casos nos que ambas as dúas modalidades contractuais se sucedan sen ruptura da relación laboral coa empresa, incluídos aqueles supostos en que o inicio da relación laboral indefinida ten lugar ao día seguinte ao do termo da vixencia do contrato temporal, incorporándose á empresa con carácter estable sen ruptura de continuidade na relación laboral.

2. As transformacións, para que poidan ser obxecto de subvención, deberán formalizarse por escrito e comunicarse á oficina pública de emprego na forma regulamentariamente establecida.

3. Para os efectos do cálculo da taxa de estabilidade e do incremento do persoal fixo na empresa, ao persoal contratado con contratos de interinidade consideraráselle a mesma condición de fixo ou temporal que a persoa que substitúe. Se o traballador con contrato de interinidade substitúe un traballador con obriga de cotización, e que consta no TC2, o interino non se computa.

Terceira.-Beneficiarios.

Poderán ser beneficiarios dos incentivos previstos neste anexo as empresas, de acordo coa definición do artigo 2º desta orde, que transformen en indefinidos os contratos temporais celebrados con mozos e mozas que, no momento da contratación temporal obxecto de transformación, tivesen unha idade comprendida entre os 16 e os 30 anos, ambos inclusive, de acordo cos requisitos e condicións que se establecen nas bases reguladoras deste anexo.

Cuarta.-Requisitos das empresas.

Para poderen acceder aos beneficios establecidos neste anexo, as empresas deberán cumprir as seguintes condicións e requisitos:

1. A taxa de estabilidade do cadro de persoal da empresa no mes da contratación obxecto de solicitude de subvención deberá ser igual ou superior ao 75%.

Para os efectos do anterior entenderase por taxa de estabilidade a porcentaxe de persoas traballadoras fixas sobre o total do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

2. Como consecuencia da contratación indefinida que se fomenta ten que incrementarse o cadro de persoal fixo da empresa no ámbito territorial de Galicia, de modo que supere a media aritmética dos doce meses anteriores á data de inicio da prestación

laboral, sendo unicamente subvencionables as contratacións que superen a dita media.

Para os efectos do cómputo do incremento do cadro de persoal fixo, non se terán en conta as baixas dos traballadores e traballadoras que se producisen por propia vontade do/a traballador/a ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas.

Quinta.-Incentivos á transformación.

Os incentivos á transformación de contratos temporais en indefinidos que cumpran os requisitos e condicións establecidos neste anexo son os seguintes:

1. As transformacións en indefinidos de contratos formativos incentivaranse cunha axuda de 3.750 euros, e incrementarase a 6.000 euros cando as ditas transformacións se realicen con mulleres.

2. As transformacións en indefinidos dos contratos de interinidade incentivaranse cunha axuda de 3.750 euros, incrementarase a 6.000 euros cando as ditas transformacións se realicen con mulleres.

3. As transformacións en indefinidos dos contratos de revezamento e substitución por anticipación da idade de xubilación incentivaranse cunha axuda de 4.750 euros, incrementarase a 7.500 euros cando as ditas transformacións se realicen con mulleres.

4. Para o caso de que se solicitasen os incentivos previstos neste anexo pola transformación dun contrato temporal subvencionado, e a conversión se produza con anterioridade á súa duración mínima inicial de doce meses, compensarase a parte da subvención concedida correspondente ao período non esgotado reducindo na mesma contía o incentivo pola transformación do contrato en indefinido.

5. Cando se trate de transformacións a tempo parcial, a contía dos incentivos previstos neste anexo serán proporcionais ao tempo efectivo de traballo en función da xornada a tempo completo establecida no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, da xornada ordinaria legal.

Sexta.-Exclusións.

Exclúense dos beneficios do programa establecido neste anexo:

a) As relacións laborais de carácter especial previstas no artigo 2.1º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, ou noutras disposicións legais, así como as contratacións de traballadores e traballadoras para prestar servizos noutras empresas mediante contratos de posta á disposición.

b) Os contratos realizados co/a cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, do empresario ou empresaria ou de quen desempeñe cargos de dirección ou sexan membros dos órganos

de administración das empresas que revistan a forma xurídica de sociedade, así como os que se producen con estes últimos.

Sétima.-Solicitudes e documentación.

As solicitudes deberán presentarse nos modelos normalizados que figuran como anexos numéricos desta orde, acompañadas da seguinte documentación, orixinal ou copia compulsada:

1. Se o solicitante é persoa física, DNI e acreditación do NIF, e se é persoa xurídica, DNI e poder suficiente da persoa representante para actuar en nome da entidade e NIF da empresa.

2. Declaración da empresa en que se faga constar o número e provincia de localización dos centros de traballo da empresa en Galicia, así como do número de contratacións indefinidas polas que se solicita subvención ao abeiro desta orde (no modelo de solicitude).

3. Declaración do cadro de persoal fixo de todos os centros de traballo da empresa en Galicia en cada un dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral do/a traballador ou traballadora contratado/a, así como da taxa de estabilidade no mes da contratación obxecto de solicitude de subvención (anexo XXI-E).

Se é o caso, documentos acreditativos das baixas previstas na base 4ª deste anexo.

4. Relación nominal das persoas traballadoras contratadas polas que se solicita subvención (anexo XX-E).

5. Copia simple do DNI das persoas traballadoras contratadas.

6. O contrato temporal de que trae causa e as súas posibles prórrogas, así como a comunicación da conversión do contrato temporal en indefinido á oficina pública de emprego e a comunicación de variación de datos á Seguridade Social.

7. Declaración comprensiva do conxunto de todas as solicitudes efectuadas ou concedidas para o mesmo proxecto ante as administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, unha declaración de que non solicitou nin percibiu outras axudas ou subvencións (anexo XXII).

8. Declaración da estrutura da empresa e do emprego (anexo XXIII).

9. Ficha de transferencia bancaria e certificación da entidade financeira acreditativa de que o solicitante é titular da conta (anexo XXIV).

10. Documentación acreditativa de que se encontraren ao día das súas obrigas tributarias -estatais e autonómicas- e coa Seguridade Social e de que non teñen pendente de pagamento ningunha outra débeda coa Administración da Comunidade Autónoma, unicamente no suposto de que o solicitante denegase expresamente a autorización ao órgano xestor para solicitar as certificacións que deban emitir a

Axencia Estatal da Administración Tributaria, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social e a Conselleira de Economía e Facenda da Xunta de Galicia.

Oitava.-*Xustificación e pagamento.*

1. De non achegarse con anterioridade, o pagamento das axudas ou subvencións quedará condicionado á presentación, no prazo, nos termos e na forma que se estableza na resolución de concesión, da documentación que se exixa de forma expresa nela, entre a que deberá figurar a seguinte:

a) Documentos TC2 correspondentes ás mensualidades que se indiquen na resolución de concesión, agás que xunto coa solicitude se achegasen todos os boletíns correspondentes ao período de cómputo para o cálculo do incremento do cadro de persoal fixo ou, se é o caso, certificación da Tesouraría Xeral da Seguridade Social en que conste o número de traballadores e traballadoras con contrato indefinido, o dos/as traballadores e traballadoras con contrato de interinidade e dos/as demais traballadores e traballadoras con contratos temporais en cada unha das ditas mensualidades no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

b) Declaración complementaria da establecida na base sétima do conxunto das axudas solicitadas, tanto as aprobadas ou concedidas como as pendentes de resolución para o mesmo proxecto das distintas administracións públicas competentes ou outros entes públicos ou, de ser o caso, que non solicitou nin percibiu outras axudas e subvencións (anexo XXII).

2. Malia o sinalado nos números anteriores, a documentación exixida na fase de pagamento poderase presentar xunto coa solicitude segundo a opción do interesado. Neste suposto poderán tramitarse conxuntamente a concesión e o pagamento da axuda.

3. Non poderá realizarse o pagamento da subvención en canto o beneficiario non se atope ao corrente no cumprimento das súas obrigas tributarias, e fronte á Seguridade Social, teña pendente de pagamento algunha outra débeda coa Administración pública da Comunidade Autónoma ou sexa debedor por resolución de procedencia de reintegro.

Novena.-*Obrigas dos beneficiarios.*

Son obrigas das empresas beneficiarias:

1. Manter no seu cadro de persoal fixo as persoas traballadoras contratadas ao abeiro deste programa durante un período mínimo de 3 anos.

No suposto de extinción da relación laboral do/a traballador ou traballadora polo/a que se concedese a subvención, a cobertura do posto por un/ha novo/a traballador ou traballadora, que deberá reunir os requisitos do/a traballador ou traballadora substituído/a, terá que realizarse dentro do mes seguinte ao da baixa, feito que deberá ser comunicado pola empresa beneficiaria ao órgano competente que concedese a axuda, dentro dos 20 días seguintes á subs-

titución. Esta nova contratación en ningún caso dará lugar a unha nova axuda de fomento da contratación.

Esta obriga manterase durante 3 anos desde a data de realización do contrato indefinido obxecto de subvención.

2. Manter o número de persoas traballadoras fixas do seu cadro de persoal, en cómputo anual, durante polo menos 3 anos, que se contarán dende a data de realización da transformación do contrato temporal en indefinido.

3. Manter a estrutura do cadro de persoal da empresa en Galicia cunha taxa de estabilidade igual ou superior ao 75%, no seu cómputo anual, durante polo menos tres anos desde o mes en que se realice a transformación do contrato temporal en indefinido.

4. Co fin de garantir o cumprimento do anterior, as empresas beneficiarias deberán presentar nos tres meses seguintes e durante os tres anos posteriores ao de realización das contratacións, unha declaración da media de persoas traballadoras fixas e temporais no conxunto dos centros de traballo en Galicia nun período de 12 meses contados desde o mes de realización das contratacións, así como o TC2 correspondente ao mes en que se efectuaron as ditas contratacións.

Décima.-*Réxime de axudas.*

1. Estas axudas están sometidas ao réxime *de minimis*, nos termos establecidos no Regulamento (CE) nº 1998/2006 da Comisión, do 15 de decembro, relativo á aplicación dos artigos 87 e 88 do tratado CE ás axudas *de minimis*. Esta circunstancia farase constar expresamente na resolución das solicitudes de subvención. Polo tanto a axuda total *de minimis* concedida a unha empresa non será superior a 200.000 euros durante calquera período de tres exercicios fiscais, ou a 100.000 euros no suposto dunha axuda concedida a unha empresa que opere no sector do transporte pola estrada.

2. Por tratarse de axudas sometidas ao réxime de axudas *de minimis*, non poderá concederse a empresas dos seguintes sectores:

a) Pesca e acuicultura, segundo se recolle no Regulamento (CE) nº 104/2000 do Consello.

b) Produción primaria dos produtos agrícolas que figuran na lista do anexo I do tratado.

c) Actividades relacionadas coa exportación a países terceiros ou estados membros cando a axuda estea vinculada directamente ás cantidades exportadas, á creación e funcionamento dunha rede de distribución ou a outros gastos de explotación vinculados á actividade de exportación.

d) Carbón, segundo se define no Regulamento (CE) nº 1407/2002.

e) Empresas en crise.



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO I-A

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo



EXP. Nº

PROCEDEMENTO FOMENTO DOS CONTRATOS EN PRÁCTICAS	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO TR347A	DOCUMENTO SOLICITUDE
---	---	--------------------------------

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL	DNI/NIF	Nº INSCRICIÓN NA SS
DOMICILIO SOCIAL	DATA DE ALTA NO IAE	Nº TRABALLADORES (1)
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)	CNAE	CONVENIO COLECTIVO (2)
Nº DE CONTRATACIÓN POLAS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN		
Nº CONTRATOS EN PRÁCTICAS		

(1) Nº de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia.

(2) Denominación e data de publicación.

CENTRO DE TRABALLO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABALLO
---	--

E na súa representación,

APELIDOS	NOME	DNI
ENDEREZO		
LOCALIDADE	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
EN CALIDADE DE		

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO-FAX

DECLARA que:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se achegan son certos.
 - b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
 - c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 9º nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 6ª do anexo A, e as contratacións polas que se solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 2ª, 3ª e 4ª do anexo A.
 - d) Indicar o que corresponda
 - Non se solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha Administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
 - Percibiu ou solicitou as axudas que se indican na relación que se achega (anexo XXII).
 - Se é o caso, ter dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que consta no correspondente contrato.
 - e) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4º.5 da orde de convocatoria.
 - f) De conformidade cos puntos 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xuño, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, **AUTORIZO EXPRESAMENTE** a consellería para a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que exixen as referidas normas, referidos tanto á información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.
- e SOLICITA**
As subvencións correspondentes ás contratacións arriba indicadas dos traballadores que figuran no anexo III-A que se achega, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nela e se acreditan coa documentación que se xunta relacionada no anexo II-A.

LEXISLACIÓN APLICABLE

Orde do 26 de marzo de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción da mocidade, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O/A REPRESENTA

, de de

(Para cubrir pola Administración)

RECIBIDO
REVISADO E CONFORME

NÚMERO DE EXPEDIENTE

DATA DE ENTRADA
DATA DE EFECTOS
DATA DE SAÍDA

Delegado/a provincial de

Director xeral de Promoción do Emprego

Indíquese cun x o órgano ao que se dirixe a solicitude.

ANEXO II-A

FOMENTO DOS CONTRATOS EN PRÁCTICAS
TR347A

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (ANEXO A; BASE 7ª).
- SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (ANEXO A; BASE 7ª).
- RELACIÓN DOS TRABALLADORES POLOS CALES SE SOLICITA SUBVENCIÓN, NO MODELO ANEXO III-A (ANEXO A; BASE 7ª).
- CERTIFICADO ACREDITATIVO DA TITULACIÓN E DA DATA DE TERMINACIÓN DOS ESTUDOS, E DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (ANEXO A; BASE 7ª).
- DE SER O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DOS PERÍODOS DE INSCRIPCIÓN COMO DEMANDANTE DE EMPREGO NA OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO (SERVIZO PÚBLICO DE EMPREGO) (ANEXO A; BASE 7ª).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DO TEMPO DE PERMANENCIA NO PARO SEGUNDO OS DATOS DO INFORME DE VIDA LABORAL NA TESOURARÍA XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL (ANEXO A; BASE 7ª).
- CONTRATO DE TRABALLO E ALTA NA SEGURIDADE SOCIAL DO TRABALLADOR CONTRATADO (ANEXO A; BASE 7ª).
- DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS OU SUBVENCIÓNS, PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE, SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA SEGUNDO ANEXO XXII (ANEXO A; BASE 7ª).
- FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XXIV (ANEXO A; BASE 7ª).
- DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA, EN CADA UN DOS 12 MESES ANTERIORES AO INICIO DA RELACIÓN LABORAL, ASÍ COMO DA TAXA DE ESTABILIDADE NO MES ANTERIOR AO DA CONTRATACIÓN NO MODELO ANEXO IV-A (ANEXO A; BASE 7ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE ESTÁN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS- ESTATAIS E AUTONÓMICAS- E COA SEGURIDADE SOCIAL (ANEXO A; BASE 7ª).

* A documentación exigida na base 7ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

* A documentación exigida na base 8ª é necesaria para proceder ao pagamento da subvención; non obstante, e para axilizar a tramitación do expediente, poderá ser presentada xunto coa solicitude, á opción do interesado.

ANEXO IV-A

FOMENTO DA CONTRATACIÓN EN PRÁCTICAS
TR347A

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA
(NOS DOCE MESES ANTERIORES Á CONTRATACIÓN)

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

--

CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA

MESES	Nº TOTAL DE TRABALLADORES (1)	Nº DE TRABALLADORES TEMPORAIS (2)	Nº DE TRABALLADORES FIXOS (2)
TOTAIS	A <input type="text"/>	B <input type="text"/>	C <input type="text"/>

1 Deberán incluírse todos os traballadores polos que se cotizou segundo o TC2 no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia, na primeira columna o total, na segunda os temporais e na terceira os fixos.

2 Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva do posto de traballo incluíranse na columna terceira: nº de traballadores fixos. E non se incluírán na columna correspondente ao número de traballadores temporais.

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO PERÍODO DE REFERENCIA	CADRO DO PERSOAL SEGUNDO A BASE 4ª.1 DO ANEXO A E TAXA DE ESTABILIDADE
MEDIA DA TOTALIDADE DO CADRO DE PERSOAL (A:12): <input type="text"/>	MES <input type="text"/>
	Nº TOTAL TRABALLADORES: <input type="text"/>
	Nº TRABALLADORES FIXOS: <input type="text"/>
	Nº TRABALLADORES TEMPORAIS: <input type="text"/>
	TAXA ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL): <input type="text"/>
Nº TOTAL DE TRABALLADORES NO MES DA CONTRATACIÓN:	Nº <input type="text"/> MES <input type="text"/>

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e que responden á evolución do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

_____, de _____ de _____
(Nome e apelidos e sinatura do representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:

ANEXO V-A

TITULACIÓNS DE DIFÍCIL EMPREGABILIDADE

TITULADOS SUPERIORES

- Licenciado en químicas
- Licenciado en matemáticas
- Licenciado en dereito
- Licenciado en bioloxía
- Licenciado en filoloxía
- Licenciatura en humanidades
- Licenciado en psicoloxía
- Ldo. en xeografía e historia
- Licenciado en física
- Ldo. en cc. da educación (pedagogía)
- Licenciatura en cc. do mar
- Ldo. en cc. políticas e socioloxía
- Ldo. en cc. econ. e emp. económicas

TITULADOS MEDIOS

- Profesor educación xral. básica
- Relacións laborais (graduado social)
- Enx. tec. agrícola

CICLOS SUPERIORES

- Sanidade
- Química

CICLOS MEDIOS

- Administración e comercio
- Sanidade

FORMACIÓN PROFESIONAL II

- Laboratorio
- Administrativa e comercial
- Xardíns de infancia
- Administración de empresas
- Informática de xestión
- Anatomía patolóxica
- Próteses dental de laboratorio
- Radiodiagnóstico

FORMACIÓN PROFESIONAL I

- Fogar
- Perrucaría e estética
- Sanitaria
- Administ. e comercial
- Auxiliar de enfermaría

Marcar cun X a que corresponda



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO VI-B

UNIÓN
EUROPEA
Fondo Social
Europeo



EXP. Nº

PROCEDIMENTO FOMENTO DA CONTRATACIÓN DE MOZOS PARA A SUBSTITUCIÓN DE TRABALLADORES QUE REMATAN A SÚA VIDA LABORAL (INDICAR CUN "X" AS QUE SE SOLICITAN): <input type="checkbox"/> CONTRATACIÓN INDEFINIDA <input type="checkbox"/> CONTRATACIÓN TEMPORAL	CÓDIGO DO PROCEDIMENTO <p style="text-align: center;">TR347B</p>	DOCUMENTO <p style="text-align: center;">SOLICITUDE</p>
---	--	---

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL		DNI / NIF	Nº INSCRICIÓN NA S.S.	
DOMICILIO SOCIAL		DATA DE ALTA NO IAE	Nº TRABALLADORES (1)	
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO-FAX	
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRICIÓN)	CNAE	CONVENIO COLECTIVO (2)		
Nº CONTRATOS INDEFINIDOS		Nº CONTRATOS TEMPORAIS		

(1) Nº de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia.

(2) Denominación e data de publicación.

CENTRO DE TRABALLO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABALLO
---	--

E na súa representación,

APELLIDOS	NOME	DNI
ENDEREZO		
LOCALIDADE	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
EN CALIDAD DE		

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO-FAX

DECLARA que:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se achegan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 9º nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 6ª do anexo B, e as contratacións polas que se solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 2ª, 3ª e 4ª do anexo B.
- d) Indicar o que corresponda:
- Non se solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha Administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
- Percibiu ou solicitou as axudas que se indican na relación que se achega (anexo XXII).
- Se é o caso, ter dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que consta no correspondente contrato.
- e) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4.5º da orde de convocatoria.
- f) De conformidade cos puntos 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, **AUTORIZO EXPRESAMENTE** a consellería para a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que existen as referidas normas, referidos tanto a información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.

e SOLICITA

As subvencións correspondentes ás contratacións arriba indicadas, dos traballadores que figuran no anexo VIII que se achega, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nela e se acreditan coa documentación que se achega relacionada no anexo VII.

LEXISLACIÓN APLICABLE

Orde do 26 de marzo de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medidas para favorecer a inserción da mocidade, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O/A REPRESENTA

_____ de _____ de _____

Delegado/a provincial de _____

Director xeral de Promoción do Emprego

Indicar cun X o órgano ao que se dirixe a solicitude

(Para cubrir pola Administración)

RECIBIDO

REVISADO E CONFORME

NÚMERO DE EXPEDIENTE

DATA DE ENTRADA

DATA DE EFECTOS

DATA DE SAÍDA

ANEXO VII-B

**FOMENTO DA CONTRATACIÓN DE MOZOS PARA A SUBSTITUCIÓN DE TRABALLADORES QUE
REMATAN A SÚA VIDA LABORAL
TR347B**

EXPEDIENTE

**DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)**

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 7ª).
- SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 7ª).
- RELACIÓN DOS TRABALLADORES POLOS CALES SE SOLICITA SUBVENCIÓN CON INDICACIÓN DO TIPO DE INCENTIVO QUE SE SOLICITA, NO MODELO ANEXO VIII (BASE 7ª).
- DNI DO TRABALLADOR (BASE 7ª).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DO TEMPO DE PERMANENCIA NO PARO SEGUNDO OS DATOS DO INFORME DE VIDA LABORAL NA TESOURARÍA XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL (BASE 7ª).
- DE SER O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DOS PERÍODOS DE INSCRICIÓN COMO DEMANDANTE DE EMPREGO NA OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO (BASE 7ª).
- CONTRATO DE TRABALLO E ALTA NA SEGURIDADE SOCIAL DO TRABALLADOR CONTRATADO (BASE 7ª).
- DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DA EMPRESA EN CADA UN DOS 12 MESES ANTERIORES Á CONTRATACIÓN SEGUNDO MODELO ANEXO IX (BASE 7ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTOS ACREDITATIVOS DAS BAIXAS PREVISTAS NA BASE 4 (BASE 7ª).
- DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS OU SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA SEGUNDO O ANEXO XXII (BASE 7ª).
- DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DA EMPRESA E DO EMPREGO, NO MODELO ANEXO XXIII (BASE 7ª).
- FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XXIV (BASE 7ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE ESTÁN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS- ESTATAIS E AUTONÓMICAS- E COA SEGURIDADE SOCIAL (BASE 7ª).

* A documentación exixida no base 7ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

* A documentación exixida no base 8ª é necesaria para proceder ao pagamento da subvención; non obstante, e para axilizar a tramitación do expediente, poderá ser presentada xunto coa solicitude, á opción do interesado.

ANEXO IX-B
**FOMENTO DA CONTRATACIÓN DE MOZOS PARA A SUBSTITUCIÓN DE TRABALLADORES
 QUE REMATAN A SÚA VIDA LABORAL
 TR347B**

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALO DA EMPRESA EN GALICIA (NOS DOCE MESES ANTERIORES Á CONTRATACIÓN)

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALO DA EMPRESA EN GALICIA

MESES	Nº TOTAL DE TRABALLADORES ⁽¹⁾	Nº DE TRABALLADORES TEMPORAIS ⁽²⁾	Nº DE TRABALLADORES FIXOS ⁽²⁾	Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 4ª DA ORDE ⁽³⁾
TOTAIS	A <input type="text"/>	B <input type="text"/>	C <input type="text"/>	D <input type="text"/>

1 Deberán incluírse todos os traballadores polos que se cotizou segundo o TC2 no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia, na primeira columna o total, na segunda os temporais e na terceira os fixos.
 2 Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva do posto de traballo incluíranse na columna terceira: nº de traballadores fixos. E non se incluírán na columna correspondente ao número de traballadores temporais.
 3 Baixas dos traballadores con contrato indefinido que se produxeron por propia vontade ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO PERÍODO DE REFERENCIA	CADRO DO PERSOAL NO MES ANTERIOR AO DA CONTRATACIÓN E TAXA DE ESTABILIDADE
MEDIA DA TOTALIDADE DO CADRO DE PERSOAL (A:12): <input type="text"/>	MES <input type="text"/>
MEDIA DOS TRABALLADORES FIXOS (C:12): <input type="text"/>	Nº TOTAL TRABALLADORES: <input type="text"/>
	Nº TRABALLADORES FIXOS: <input type="text"/>
	Nº TRABALLADORES TEMPORAIS: <input type="text"/>
	TAXA ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL): <input type="text"/>

CADRO DE PERSOAL NO MES DA CONTRATACIÓN ⁽⁴⁾

MES	Nº TOTAL TRABALLADORES	Nº TRABALLADORES FIXOS	Nº TRABALLADORES TEMPORAIS	TAXA ESTABILIDADE
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4 Unicamente no caso de celebración de contratos de revezamento tanto indefinidos como temporais.

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e que responden á evolución do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

_____, de _____ de _____

(Nome e apelidos e sinatura do representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO X-C

UNIÓN
EUROPEA
Fondo Social
Europeo



EXP. Nº

PROCEDEMENTO PROGRAMA DE CREACIÓN DE NOVOS EMPREGOS PARA MOZOS TITULADOS EN EMPRESAS DE MENOS DE 30 TRABALLADORES	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO TR347C	DOCUMENTO SOLICITUDE
---	---	--------------------------------

DATOS DE LA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL	DNI / NIF	Nº INSCRIPCIÓN NA S.S.
DOMICILIO SOCIAL	DATA DE ALTA NO IAE	Nº TRABALLADORES (1)
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL
		TELÉFONO-FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRIPCIÓN)	CNAE	CONVENIO COLECTIVO (2)
Nº DE CONTRATACIÓN POLAS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN		
Nº CONTRATOS EN PRÁCTICAS		

(1) Nº de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia.

(2) Denominación e data de publicación.

CENTRO DE TRABALLO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABALLO
---	--

E na súa representación,

APELIDOS	NOME	DNI
ENDEREZO		
LOCALIDADE	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
EN CALIDADE DE		

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO-FAX

DECLARA que:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se achegan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 9º nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, non concorre ningunha das causas de exclusión establecidas na base 6ª do anexo C, e as contratacións polas que se solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 2ª, 3ª e 4ª do anexo C.
- d) Indicar o que corresponda:
- Non se solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha Administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
- Percibiu ou solicitou as axudas que se indican na relación que se achega (anexo XXII).
- Se é o caso, ter dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que consta no correspondente contrato.
- e) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4.5º da orde de convocatoria.
- f) De conformidade cos puntos 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, AUTORIZO EXPRESAMENTE a consellería para a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que requiren as referidas normas, referidos tanto a información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.

e SOLICITA

As subvencións correspondentes ás contratacións arriba indicadas, dos traballadores que figuran no anexo XII-C que se achega, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nela e se acreditan coa documentación que se achega relacionada no anexo XI-C.

LEXISLACIÓN APLICABLE

Orde do 26 de marzo de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción da mocidade, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

SINATURA DO/A SOLICITANTE OU PERSOA QUE O/A REPRESENTA

, de de

Delegado/a provincial de

Director xeral de Promoción do Emprego

Indíquese cun x o órgano a que se dirixe a solicitude

(Para cubrir pola Administración)

RECIBIDO
REVISADO E CONFORME

NÚMERO DE EXPEDIENTE

DATA DE ENTRADA
____/____/____

DATA DE EFECTOS
____/____/____

DATA DE SAÍDA
____/____/____

ANEXO XI-C

PROGRAMA DE CREACIÓN DE NOVOS EMPREGOS PARA MOZOS TITULADOS EN
EMPRESAS DE MENOS DE 30 TRABALLADORES
TR347C

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (ANEXO C; BASE 7ª).
- SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (ANEXO C; BASE 7ª).
- RELACIÓN DOS TRABALLADORES POLOS CALES SE SOLICITA SUBVENCIÓN, NO MODELO ANEXO XII-C (ANEXO C; BASE 7ª).
- CERTIFICADO ACREDITATIVO DA TITULACIÓN E DA DATA DE TERMINACIÓN DOS ESTUDOS, E DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (ANEXO C; BASE 7ª).
- DE SER O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DOS PERÍODOS DE INSCRICIÓN COMO DEMANDANTE DE EMPREGO NA OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO (SERVIZO PÚBLICO DE EMPREGO) (ANEXO C; BASE 7ª).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DO TEMPO DE PERMANENCIA NO PARO SEGUNDO OS DATOS DO INFORME DE VIDA LABORAL NA TESOURARÍA XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL (ANEXO C; BASE 7ª).
- CONTRATO DE TRABALLO E ALTA NA SEGURIDADE SOCIAL DO TRABALLADOR CONTRATADO (ANEXO C; BASE 7ª).
- DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS OU SUBVENCIÓNS, PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE, SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN PERCIBIU NINGUNHA AXUDA SEGUNDO ANEXO XXII (ANEXO C; BASE 7ª).
- FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XXIV (ANEXO C; BASE 7ª).
- DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN CADA UN DOS 12 MESES ANTERIORES AO INICIO DA RELACIÓN LABORAL, ASÍ COMO DA TAXA DE ESTABILIDADE NO MES ANTERIOR AO DA CONTRATACIÓN OBXECTO DE SOLICITUDE SEGUNDO O MODELO ANEXO XIII-C (ANEXO C; BASE 7ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ENCONTRAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS- ESTATAIS E AUTONÓMICAS- E COA SEGURIDADE SOCIAL (ANEXO C; BASE 7ª).

* A documentación existida na base 7ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

* A documentación existida na base 8ª é necesaria para proceder ao pagamento da subVENCIÓN; non obstante, e para axilizar a tramitación do expediente, poderá ser presentada xunto coa solicitude á opción do interesado.

ANEXO XIII-C

PROGRAMA DE CREACIÓN DE NOVOS EMPREGOS PARA MOZOS TITULADOS EN
EMPRESAS DE MENOS DE 30 TRABALLADORES
TR347C

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA
(NOS DOCE MESES ANTERIORES Á CONTRATACIÓN)

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA

MESES	Nº TOTAL DE TRABALLADORES (1)	Nº DE TRABALLADORES TEMPORAIS (2)	Nº DE TRABALLADORES FIXOS (2)
TOTAIS	A <input type="text"/>	B <input type="text"/>	C <input type="text"/>

- 1 Deberán incluírse todos os traballadores polos que se cotizou segundo o TC2 no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia, na primeira columna o total, na segunda os temporais e na terceira os fixos.
- 2 Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva do posto de traballo incluíranse na columna terceira: nº de traballadores fixos. E non se incluírán na columna correspondente ao número de traballadores temporais.

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO PERÍODO DE REFERENCIA	CADRO DO PERSOAL SEGUNDO A BASE 4ª.2 DO ANEXO C E TAXA DE ESTABILIDADE	
MEDIA DA TOTALIDADE DO CADRO DE PERSOAL (A:12): <input type="text"/>	MES <input type="text"/>	<input type="text"/>
	Nº TOTAL TRABALLADORES:	<input type="text"/>
	Nº TRABALLADORES FIXOS:	<input type="text"/>
	Nº TRABALLADORES TEMPORAIS:	<input type="text"/>
	TAXA ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL):	<input type="text"/>
Nº TOTAL DE TRABALLADORES NO MES DA CONTRATACIÓN:	Nº <input type="text"/>	MES <input type="text"/>

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e que responden á evolución do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

_____, de _____ de _____
(Nome e apelidos e sinatura do representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO XIV-D

UNIÓN
EUROPEA
Fondo Social
Europeo



EXP. Nº

PROCEDEMENTO FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL DE MOZOS DESEMPREGADOS	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO TR347D	DOCUMENTO SOLICITUDE
--	---	--------------------------------

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL		DNI / NIF	Nº INSCRIPCIÓN NA S.S.
DOMICILIO SOCIAL		DATA INICIO ACTIVIDADE	Nº TRABALLADORES DA EMPRESA (1)
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO-FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRIPCIÓN)	CNAE	CONVENIO COLECTIVO (2)	

(1) Número de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia

(2) Denominación e data de publicación

CENTRO DE TRABALLO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABALLO
---	--

E na súa representación

APELIDOS	NOME	DNI
ENDEREZO		
LOCALIDADE	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
EN CALIDADE DE		

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO-FAX

DECLARA que:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se achegan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 9º, nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, , non concorre ningunha das causas de exclusión sinaladas na base 6ª, e as contratacións polas que se solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 2ª, 3ª e 4ª do anexo D.
- d) Indicar o que corresponda:
- Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha Administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
- Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación adxunta (anexo XXII)
- Ter dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no correspondente contrato/s de traballo.
- e) A empresa conta con ¹ centros de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia, segundo a seguinte distribución provincial:
- A Coruña ¹ ; Lugo ¹ ; Ourense ¹ ; Pontevedra ¹
- f) A empresa ten previsto a realización de ¹ contratación/s indefinidas que supoñen incremento de emprego no conxunto dos centros de traballo da empresa na Comunidade Autónoma de Galicia.
- g) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4.5º da orde de convocatoria.
- h) De conformidade cos puntos 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, AUTORIZO EXPRESAMENTE a consellería para a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que exigen as referidas normas, referidos tanto a información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.

e SOLICITA:

As subvencións correspondentes á contratación (inicial) de ¹ traballadores que figuran na relación, no modelo anexo XVI que se achegan, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nela e se acreditan coa documentación que se achega relacionada no anexo XV.

¹ Número

LEXISLACIÓN APLICABLE

Orde do 26 de marzo de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción da mocidade, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

SINATURA DO/DA SOLICITANTE OU PERSOA QUE O/A REPRESENTA

, de de

 Delegado/a provincial de Director xeral de Promoción do Emprego

Indíquese cun X o órgano a que se dirixe a solicitude

(Para cubrir pola Administración)

RECIBIDO	NÚMERO DE EXPEDIENTE
REVISADO E CONFORME	DATA DE ENTRADA
	DATA DE EFECTOS
	DATA DE SAÍDA

ANEXO XV-D

FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL DE MOZOS E MOZAS DESEMPREGADOS
TR347D

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (ANEXO D; BASE 7ª).
 - SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (ANEXO D; BASE 7ª).
 - DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE, EN QUE CONSTE O NÚMERO E PROVINCIA DE LOCALIZACIÓN DOS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA, ASÍ COMO O NÚMERO DE CONTRATACIÓNS POLAS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN (BASE 7ª).
 - DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL (SEGUNDO O MODELO AO ANEXO XVII; DE SOLICITARSE SUBVENCIÓN POLA CONTRATACIÓN DE MÁIS DUN TRABALLADOR CON DIFERENTES DATAS DE INICIO DA RELACIÓN LABORAL, PRESENTARANSE TANTAS DECLARACIÓNS DO INCREMENTO DE PERSOAL COMO CORRESPONDA (BASE 7ª).
 - SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DAS BAIXAS PRODUCIDAS POLAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 4ª (BASE 7ª).
 - RELACIÓN NOMINAL DOS TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN, NO MODELO ANEXO XVI-D (BASE 7ª).
 - DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (BASE 7ª).
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA:
- DE SER O CASO, DOS PERÍODOS DE INSCRIPCIÓN COMO DEMANDANTE DE EMPREGO NA OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO (BASE 7ª).
 - DO TEMPO DE PERMANENCIA NO PARO SEGUNDO OS DATOS DO INFORME DA VIDA LABORAL NA TESOURARÍA XERAL DA SEGURIDADE SOCIAL (BASE 7ª).
 - CONTRATO DE TRABALLO E ALTAS NA SEGURIDADE SOCIAL (BASE 7ª).
 - CUSTOS SALARIAIS TOTAIS DO PERÍODO DE PROBA.
 - DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS OU SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS NO MODELO ANEXO XXII, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN SE PERCIBIU NINGUNHA AXUDA (BASE 7ª).
 - DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DA EMPRESA E DO EMPREGO, NO MODELO ANEXO XXIII (BASE 7ª).
 - FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XXIV (BASE 7ª).
 - SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ENCONTRAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS- ESTATAIS E AUTÓNOMICAS- E COA SEGURIDADE SOCIAL (ANEXO D; BASE 7ª).

* A documentación existida na base 7ª, ten que presentarse xunto coa solicitude.

* A documentación existida na base 8ª é necesaria para proceder ao pagamento da subvención; non obstante e para axilizar a tramitación do expediente, poderá ser presentada xunto coa solicitude á opción do interesado.

ANEXO XVII-D

FOMENTO DA CONTRATACIÓN INDEFINIDA INICIAL DE MOZOS
DESEMPREGADOS
TR347D

EXPEDIENTE

DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA
(NOS DOCE MESES ANTERIORES Á CONTRATACIÓN)

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL DE TODOS OS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA

MESES	Nº TOTAL DE TRABALLADORES ⁽¹⁾	Nº DE TRABALLADORES TEMPORAIS ⁽²⁾	Nº DE TRABALLADORES FIXOS ⁽²⁾	Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 4ª ⁽³⁾
TOTAIS	A <input type="text"/>	B <input type="text"/>	C <input type="text"/>	D <input type="text"/>

1 Deberán incluírse todos os traballadores polos que se cotizou segundo o TC2 no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia, na primeira columna o total, na segunda os temporais e na terceira os fixos.
2 Os traballadores con contratos de interinidade para substituír traballadores fixos con reserva do posto de traballo inclúiranse na columna terceira: nº de traballadores fixos. E non se incluírán na columna correspondente ao número de traballadores temporais.
3 Baixas dos traballadores con contrato indefinido que se producisen por propia vontade ou por morte, xubilación, incapacidade permanente total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL NO PERÍODO DE REFERENCIA	CADRO DO PERSOAL NO MES DA CONTRATACIÓN E TAXA DE ESTABILIDADE
MEDIA DA TOTALIDADE DO CADRO DE PERSOAL (A:12): <input type="text"/>	MES <input type="text"/>
MEDIA DOS TRABALLADORES FIXOS (C:12): <input type="text"/>	Nº TOTAL TRABALLADORES: <input type="text"/>
MEDIA DO CADRO DE PERSOAL FIXO PARA DETERMINAR QUE CONTRATACIÓN SON SUBVENCIONABLES: (C-D):12: <input type="text"/>	Nº TRABALLADORES FIXOS: <input type="text"/>
	Nº TRABALLADORES TEMPORAIS: <input type="text"/>
	TAXA ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL): <input type="text"/>

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que os datos consignados son certos e que responden á evolución do cadro de persoal no conxunto dos centros de traballo da empresa en Galicia.

_____, de _____ de _____
(Nome e apelidos e sinatura do representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:



XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO

ANEXO XVIII-E

UNIÓN
EUROPEAFondo Social
Europeo

EXP. Nº

PROCEDEMENTO

**INCENTIVOS Á TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDOS DOS CONTRATOS
TEMPORAIS CELEBRADOS CON MOZOS**

CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

TR347E

DOCUMENTO

SOLICITUDE

DATOS DA EMPRESA

NOME OU RAZÓN SOCIAL		DNI / NIF	Nº INSCRIPCIÓN NA SS
DOMICILIO SOCIAL		DATA INICIO ACTIVIDADE	Nº TRABALLADORES DA EMPRESA (1)
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO-FAX
ACTIVIDADE ECONÓMICA (DESCRIPCIÓN)	CNAE	CONVENIO COLECTIVO (2)	

(1) Número de traballadores da empresa no ámbito territorial de Galicia

(2) Denominación e data de publicación

CENTRO DE TRABALLO (ENDEREZO, LOCALIDADE, CONCELLO, PROVINCIA, CP E TELÉFONO)	Nº TRABALLADORES DO CENTRO DE TRABALLO
---	--

E na súa representación,

APELIDOS	NOME	DNI
ENDEREZO		
LOCALIDADE	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
EN CALIDADE DE		

DOMICILIO PARA EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

ENDEREZO			
LOCALIDADE / CONCELLO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO-FAX

DECLARA que:

- a) Todos os datos que constan nesta solicitude e nos documentos que se achegan son certos.
- b) A empresa reúne as condicións para poder ser beneficiaria dos incentivos de acordo co establecido no artigo 2º da orde de convocatoria.
- c) Non se incorre en ningunha das causas de incompatibilidade sinaladas no artigo 9º, nin nas circunstancias previstas no artigo 10.2º da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia, , non concorre ningunha das causas de exclusión sinaladas na base 6ª, e as contratacións polas que se solicita subvención cumpren os requisitos e condicións establecidas nas bases 2ª, 3ª e 4ª do anexo E.
- d) Indicar o que corresponda:
- Non solicitou nin percibiu ningunha outra axuda dunha Administración ou entidade pública para o mesmo proxecto.
- Ter recibido ou solicitado as axudas que se indican na relación adxunta (anexo XXII).
- Ter dereito á bonificación de cotas á Seguridade Social que constan no correspondente contrato/s de traballo.
- e) A empresa conta con ¹ centros de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia, segundo a seguinte distribución provincial:
- A Coruña ¹ ; Lugo ¹ ; Ourense ¹ ; Pontevedra ¹
- f) A empresa ten previsto a realización de ¹ contratación/s indefinidas que supoñen incremento de emprego no conxunto dos centros de traballo da empresa na Comunidade Autónoma de Galicia.
- g) Autoriza a obtención dos certificados establecidos no artigo 4.5º da orde de convocatoria.
- h) De conformidade cos puntos 3º e 4º do artigo 13 da Lei 4/2006, do 30 de xuño, de transparencia e de boas prácticas na Administración pública galega, e co previsto no Decreto 132/2006, do 27 de xullo, polo que se regulan os rexistros públicos creados nos artigos 44 e 45 da Lei 7/2005, do 29 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2006, AUTORIZO EXPRESAMENTE a consellería para a publicación no *Diario Oficial de Galicia*, na súa páxina web oficial, e nos rexistros públicos correspondentes, dos datos de carácter persoal que existen as referidas normas, referidos tanto a información sobre as axudas concedidas como ás sancións, que como consecuencia delas puidesen impoñerse.

e SOLICITA:

As subvencións correspondentes á contratación por transformación de ¹ traballadores que figuran na relación, no modelo anexo XX que se achegan, e para os supostos e tipos de incentivo que se describen nela

e se acreditan coa documentación que se achega relacionada no anexo XIX.

¹ Número

LEXISLACIÓN APLICABLE

Orde do 26 de marzo de 2008 pola que se establecen as bases reguladoras dos programas de incentivos á contratación por conta allea como medida para favorecer a inserción da mocidade, cofinanciados polo Fondo Social Europeo, e se procede á súa convocatoria para o ano 2008.

SINATURA DO/DA SOLICITANTE OU PERSOA QUE O/A REPRESENTA

, de de

 Delegado/a provincial de Director xeral de Promoción do Emprego

Indíquese con X o órgano a que se dirixe a solicitude

(Para cubrir pola Administración)

RECIBIDO	NÚMERO DE EXPEDIENTE
REVISADO E CONFORME	DATA DE ENTRADA
	DATA DE EFECTOS
	DATA DE SAÍDA

ANEXO XIX-E

INCENTIVOS Á TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDOS DOS CONTRATOS TEMPORAIS CELEBRADOS CON MOZOS
TR347E

EXPEDIENTE

DOCUMENTACIÓN QUE SE ACHEGA
(INDÍQUESE CUN X A QUE SE PRESENTA)

- SE O SOLICITANTE É PERSOA FÍSICA, DNI E ACREDITACIÓN DO NIF (BASE 7ª).
- SE O SOLICITANTE É PERSOA XURÍDICA, DNI E PODER SUFICIENTE DO REPRESENTANTE PARA ACTUAR EN NOME DA ENTIDADE E NIF DA EMPRESA (BASE 7ª).
- DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE, EN QUE CONSTE O NÚMERO E PROVINCIA DE LOCALIZACIÓN DOS CENTROS DE TRABALLO DA EMPRESA EN GALICIA, ASÍ COMO O NÚMERO DE CONTRATACIÓNS POLAS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN (BASE 7ª).
- DECLARACIÓN DO CADRO DE PERSOAL FIXO (SEGUNDO O MODELO DO ANEXO XXI; DE SOLICITARSE SUBVENCIÓN POLA CONTRATACIÓN DE MÁIS DUN TRABALLADOR CON DIFERENTES DATAS DE INICIO DA RELACIÓN LABORAL, PRESENTARANSE TANTAS DECLARACIÓNS DO INCREMENTO DE PERSOAL COMO CORRESPONDA (BASE 7ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DAS BAIXAS PRODUCIDAS POLAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 4ª (BASE 7ª).
- RELACIÓN NOMINAL DOS TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN, NO MODELO ANEXO XX (BASE 7ª).
- DNI DO TRABALLADOR CONTRATADO (BASE 7ª).
- CONTRATO TEMPORAL DE QUE TRAE CAUSA A TRANSFORMACIÓN E AS SÚAS POSIBLES PRÓRROGAS, COMUNICACIÓN DA CONVERSIÓN DO CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO Á OFICINA PÚBLICA DE EMPREGO E A COMUNICACIÓN DA VARIACIÓN DE DATOS Á SEGURIDADE SOCIAL (BASE 7ª).
- DECLARACIÓN COMPRENSIVA DO CONXUNTO DE AXUDAS OU SUBVENCIÓNS PARA O MESMO PROXECTO OU ACTIVIDADE SOLICITADAS OU CONCEDIDAS ANTE AS ADMINISTRACIÓNS OU ENTIDADES PÚBLICAS NO MODELO ANEXO XXII, OU, NOUTRO CASO, DECLARACIÓN NO MODELO DE SOLICITUDE DE QUE NON SE SOLICITOU NIN SE PERCIBIU NINGUNHA AXUDA (BASE 7ª).
- DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DA EMPRESA E DO EMPREGO, NO MODELO ANEXO XXIII (BASE 7ª).
- FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA E CERTIFICACIÓN DA ENTIDADE BANCARIA ACREDITATIVA DE QUE O SOLICITANTE É TITULAR DA CONTA, SEGUNDO O MODELO ANEXO XXIV (BASE 7ª).
- SE É O CASO, DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE QUE SE ENCONTRAN AO DÍA DAS SÚAS OBRIGAS TRIBUTARIAS- ESTATAIS E AUTONÓMICAS- E COA SEGURIDADE SOCIAL (BASE 7ª).

* A documentación exigida na base 7ª ten que presentarse xunto coa solicitude.

* A documentación exigida na base 8ª é necesaria para proceder ao pagamento da subvención; non obstante e para axilizar a tramitación do expediente, poderá ser presentada xunto coa solicitude á opción do interesado.

ANEXO XX-E
INCENTIVOS Á TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDOS DOS CONTRATOS TEMPORAIS CELEBRADOS CON MOZOS TR347E

RELACIÓN DE TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN⁽¹⁾

EXPEDIENTE

Folla nº de

TRANSFORMACIÓN DE CONTRATOS TEMPORAIS

NOME DO RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

ENDEREZO DO CENTRO DE TRABALLO (1)

CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN S.S.

1. Cando se solicite subvención pola contratación de traballadores para máis dun centro de traballo na mesma provincia indícase o enderezo de todos eles. No caso de solicitudes competencia da Dirección Xeral de Promoción do Emprego, presentárase unha relación de traballadores por cada unha das provincias onde radiquen os centros de traballo da empresa onde van prestar servizos os traballadores polos que se solicita subvención.

PROVINCIA:

RELACIÓN DE TRABALLADORES POLOS QUE SE SOLICITA SUBVENCIÓN

APELIDOS E NOME	AXUDAS TRANSFORMACIÓN TR347E (Orde 11/12/2006)		DNI	DATA DE NACEMENTO	SEXO	CONTRATO TEMPORAL QUE SE TRANSFORMA			XORNADA CONTRATACIÓN INDEFINIDA (4)
	SI	NON				MODALIDADE (1)	DATA DE INICIO (2)	SUBVENCIÓN (3)	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							

(1) Indíquese a modalidade do contrato temporal que se transforma:
-C. prácticas.
-C. para a formación.
-C. de revesamento.

(2) Indíquese a data de inicio da relación laboral temporal.

(3) Indíquese se o contrato temporal foi subvencionado; neste caso, fírase constar o procedemento, número de expediente e cantía percibida.

(4) Indíquese se a relación laboral indefinida se realiza a tempo completo (TC) ou a tempo parcial; neste caso, fírase constar a porcentaxe sobre a xornada ordinaria (TP%).

O representante da empresa declara que, como se acredita coa documentación que se xunta, os traballadores relacionados cumpren os requisitos e condicións exixidos na orde de convocatoria para cada caso, e solicita a subvención correspondente ás transformacións en indefinidos dos contratos temporais que se indican.

_____, de _____ de _____

(Sinatura do/da representante da entidade)

Asdo.:

ANEXO XXI-E

INCENTIVOS Á TRANSFORMACIÓN EN INDEFINIDOS DOS CONTRATOS TEMPORAIS CELEBRADOS CON MOZOS

DECLARACIÓN DO INCREMENTO DO CADRO DE PERSOAL FIXO
TR347E

EXPEDIENTE

NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA

CADRO DE PERSOAL FIXO NOS DOCE MESES ANTERIORES AO MES DA CONTRATACIÓN

MESES	Nº DE TRABALLADORES FIXOS INCLUÍDOS NO TC DO MES DE REFERENCIA ⁽¹⁾	Nº DE BAIXAS POR ALGUNHA DAS CAUSAS PREVISTAS NA BASE 4ª ⁽²⁾
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
TOTAIS	A <input type="text"/>	B <input type="text"/>

1 Deberán incluírse todos os traballadores fixos polos que se cotizou no correspondente mes e respecto de todos os centros de traballo que teña a empresa na Comunidade Autónoma de Galicia. Os traballadores con contratos de interinidade para substituír a traballadores fixos con reserva de posto de traballo incluíranse como fixos.

2 Baixas dos traballadores que se producisen por propia vontade, ou por morte, xubilación, incapacidade permanente, total ou absoluta ou grande invalidez legalmente recoñecidas no correspondente mes.

MEDIA DO CADRO DE PERSOAL FIXO PARA DETERMINAR QUE CONTRATACIÓN SÓN SUBVENCIONABLES	CADRO DO PERSOAL NO MES DA CONTRATACIÓN E TAXA DE ESTABILIDADE
MEDIA DO PERÍODO (A-B):12: <input type="text"/>	MES <input type="text"/>
	Nº TOTAL TRABALLADORES: <input type="text"/>
	Nº TRABALLADORES FIXOS: <input type="text"/>
	Nº TRABALLADORES TEMPORAIS: <input type="text"/>
	TAXA ESTABILIDADE (% T. FIXOS SOBRE O TOTAL): <input type="text"/>

A persoa que asina, no seu nome e no da entidade que representa, declara que as novas contratacións polas cales se solicita subvención supoñen incremento do cadro de persoal fixo e que os datos consignados son certos e responden á evolución do cadro de persoal fixo dos doce meses anteriores ao inicio da relación laboral (ou, se é o caso, á presentación da solicitude de axudas) dos novos traballadores.

_____, de _____ de _____
(Nome e apelidos e sinatura do/da representante da empresa e selo da empresa)

Asdo.:

ANEXO XXII

DECLARACION EXPRESA DOUTRAS AXUDAS E DE AXUDAS EN RÉXIME DE MINIMIS

EXP. Nº

PROCEDEMENTO

CÓDIGO DO PROCEDEMENTO

Don/Dona _____, con DNI nº _____
 nome e representación da entidade _____
 con NIF/CIF nº _____ en calidade de _____

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE

Que para a mesma actividade ou proxecto esta entidade solicitou e/ou obtivo as axudas que se relacionan a seguir:

AXUDAS		ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA
SOLICITADA	CONCEDIDA					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					

DECLARA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE:

Que esta entidade ten concedidas en réxime *de minimis* (Regulamento (CE) nº 1998/2006), neste ano e nos dous anteriores as seguintes axudas:

ANO	ORGANISMO	IMPORTE €	TIPO DE AXUDA	DISPOSICIÓN REGULADORA
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				
<input type="checkbox"/>				

Así mesmo, o/a solicitante comprométese a comunicar inmediatamente cantas axudas solicite ou obteña para a mesma actuación doutras administracións públicas ou doutros entes públicos ou privados, nacionais ou internacionais, a partir da data desta declaración.

E para que así conste ante o órgano competente, asina esta declaración no lugar e data abaixo indicados.

_____, de _____ de _____
 (Sinatura e selo da entidade)

ANEXO XXIII

DECLARACIÓN DA ESTRUCTURA DA EMPRESA E DO EMPREGO

	EXP. Nº
PROCEDEMENTO	CÓDIGO DO PROCEDEMENTO
[]	[]

Don/Dona [] , con DNI nº []
 en nome e representación da entidade [] , con NIF/CIF nº []
 en calidade de []

• A empresa a que represento:

Ten condición de PEME (1)
 Non ten condición de PEME

• Data de inicio da actividade: []

• Os empregos creados polos que se solicita a axuda:

Non están ligados a un investimento
 Están ligados a un investimento (2):

Contía do investimento:	[]
Data de finalización do proxecto de investimento:	[]
Nº empregados xerados polo investimento:	[]
Nº empregados anteriores ao investimento:	[]

• A empresa comprométese a manter no seu cadro de persoal os traballadores contratados durante o período e nos termos establecidos para o correspondente programa na orde de convocatoria.

• Así mesmo, no caso de empregos ligados a un investimento, comprométese a manter os postos de traballo durante un período mínimo de cinco anos.

E para que así conste ante o órgano competente, asina esta declaración no lugar e data abaixo indicados.

_____, de _____ de _____

(Sinatura e selo da entidade)

(1) *Definición de PEME segundo a Recomendación 2003/361/CE da Comisión, do 6 de maio de 2003 (DOUE 124/36 do 20-5-2003):* terán esta consideración as unidades económicas con personalidade xurídica propia que cumpran coas seguintes condicións:

- a) Que teñan menos de 250 traballadores.
- b) Que teñan un volume de negocios anual non superior a 50 millóns de euros, ou ben un balance xeral anual, activo total, non superior a 43 millóns de euros.
- c) Que cumpran o criterio de independencia, tal e como se define a seguir:
Que o seu capital ou os seus dereitos de voto non pertencan en máis dun 25% conxunta ou individualmente a empresas que non respondan á definición de PEME, salvo que estas sexan sociedades públicas de investimento, sociedades de capital risco ou investidores institucionais, sempre que estes non exerzan individual ou conxuntamente ningún control sobre a empresa.
- d) Para o cálculo dos límites das letras a) e b) anteriores, engadirase ás cifras correspondentes da empresa beneficiaria as de todas as empresas nas cales posúa directa ou indirectamente o 25% ou máis do seu capital ou dos seus dereitos de voto.

(2) *Empregos ligados a un investimento:* considerarase que un emprego está "vinculado á execución dun proxecto de investimento" sempre que se refira á actividade a que se destina o investimento e a súa creación se produce nos tres primeiros anos a partir da realización íntegra do investimento. Durante este período, tamén están vinculados ao investimento os postos de traballo creados como consecuencia dun aumento da taxa de utilización da capacidade creada polo dito investimento.

ANEXO XXIV

EXP. Nº

FICHA DE SOLICITUDE DE TRANSFERENCIA BANCARIA

TITULAR DA CONTA		DNI/NIF
<input type="text"/>		<input type="text"/>
ENDEREZO		
<input type="text"/>		
LOCALIDADE	CÓDIGO POSTAL	TELÉFONO
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

DATOS DA CONTA

CÓDIGO DO BANCO	CÓDIGO DA SUCURSAL	DÍXITOS DE CONTROL	CÓDIGO DA CONTA
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
BANCO			
<input type="text"/>			
ENDEREZO	CÓDIGO POSTAL	LOCALIDADE	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

CERTIFICO:

Que os datos arriba reflectidos son correctos e corresponden ao/a titular e número de conta.

_____, de _____ de _____

SINATURA DO/A SOLICITANTE

SINATURA E SELO DA ENTIDADE FINANCEIRA